

## С ПРАЗДНИКОМ 8 МАРТА!



**Д**орогие женщины!  
От имени всех мужчин Группы «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Международным женским днем — 8 Марта!

Вы наполняете жизнь теплом, гармонией и очарованием. В будни и праздники, на работе и дома — всегда и везде мы чувствуем вашу поддержку. Вы разделяете наши надежды и вдохновляете на новые свершения.

Сегодня значительная часть нашего многотысячного коллектива — представительницы прекрасного пола. В каких бы сложных условиях ни приходилось работать, вы наравне с мужчинами успешно решаете самые важные задачи. Ваша ответственность, целеустремленность и высочайший профессионализм помогают компании реализовывать уникальные проекты.

Милые дамы! Пусть сбудутся все ваши мечты. Крепкого вам здоровья, любви и весеннего настроения круглый год.

С праздником!

**Председатель Правления ПАО «Газпром»  
Алексей Миллер**

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

С ДНЕМ 8 МАРТА!  
СТР. 1-3



ГОД ОХРАНЫ ТРУДА  
СТР. 4



«ЧЕЛОВЕК И ПРОФЕССИЯ»  
СТР. 5

«ГАЗПРОМ»: РАБОТА ПОД ЗНАКОМ КАЧЕСТВА  
СТР. 6

ОТРАСЛЕВЫЕ И КОРПОРАТИВНЫЕ НОВОСТИ  
СТР. 7

## ДАРИТЕ ЖЕНЩИНАМ ЦВЕТЫ!

Накануне 8 Марта в холдинге ООО «Газпром центрремонт» прошла корпоративная акция под названием «Дарите женщинам цветы!», в рамках которой представители сильной половины коллективов предприятий, трудясь на производственных объектах в самых разных уголках России, нашли возможность порадовать своих прекрасных коллег яркими весенними букетами...

Предпраздничную весеннюю инициативу поддержали представители разных профессий и специальностей компаний ООО «Газпром центрремонт», АО «Центрэнергогаз», АО «Тюменские моторостроители», ОАО «Газэнергосервис», ОАО «Оргэнергогаз», ООО «Газпром подземремонт Уренгой», ООО «Газпром подземремонт Оренбург», ООО «Югорскремстройгаз», ДООАО «Газпроектинжиниринг», а также сотрудники Югорского филиала АО «Центрэнергогаз», предприятий АО «Газпром электрогаз» — филиала «Афипский» и завода ОАО «Электроцит», филиалов ОАО «Газэнергосервис» — заводов «Турборемонт», «Ротор» и «РТО».

### Милые женщины!

От имени всех мужчин холдинговой компании ООО «Газпром центрремонт» и от себя лично сердечно поздравляю вас с замечательным весенним праздником — Международным женским днем!

С каждым годом холдинг развивается, и в каждом шаге навстречу успеху есть ваша огромная заслуга. Каждый день вы решаете сложные производственные задачи, проявляя при этом высочайшую степень компетентности.

Мы ценим ваш труд, прекрасно понимая, какой груз ответственности ложится подчас на ваши хрупкие плечи. Вы вносите в свою деятельность всё то, что заложено в вас самой природой, — хозяйственность, стремление поддерживать в безупречном порядке дела, создавать комфортные условия для работы. Во всем этом — залог многих успехов нашей компании.

В праздничный день 8 Марта мы в очередной раз говорим вам о том, как много вы значите для нас. Вы прекрасны и умны, энергичны и современны, день за днем вы вдохновляете и покоряете нас своей красотой, утонченной женственностью и жизненной мудростью.

Милые женщины! Примите самые искренние пожелания любви, семейного благополучия, исполнения самых заветных желаний, здоровья и весеннего настроения!



Генеральный директор  
ООО «Газпром центрремонт»  
Дмитрий Доев

### ЖЕНЩИНАМ — В ПОДАРОК

Уходя от банальных речей  
О здоровье, о счастье, о мире,  
О красе скажу ваших очей  
И о том, что вы очень красивы;

И о ножках (вот к ним бы припасть!),  
Только скромность не позволяет...  
Есть у вас благородная стать  
И походка, что так привлекает,

Вам подходит к лицу даже грусть,  
Как и женского счастья слёзы,  
О том спорить я не берусь,  
Лишь бросаю к ногам вашим розы.

Пусть они устилают пути,  
Что ведут к вершинам блаженства,  
И дай Бог нам, мужчинам, с ума не сойти,  
Видя ваш идеал совершенства!

А ещё я скажу о весне,  
Когда всё вокруг нас оживает,  
И, наверное, вам, как и мне,  
Что-то нежное навевает...

Ради вас нам и хочется жить,  
Чтоб вот так любоваться вами,  
Вас любить и цветы вам дарить,  
Зачаровывать вас стихами...

**Фаниль НАСИБУЛЛИН,  
инженер 1-й категории  
по ремонту и обслуживанию  
зданий и сооружений филиала  
«Ухтинский»  
АО «Центрэнергогаз»**



...от коллектива завода ОАО «Электроцит»



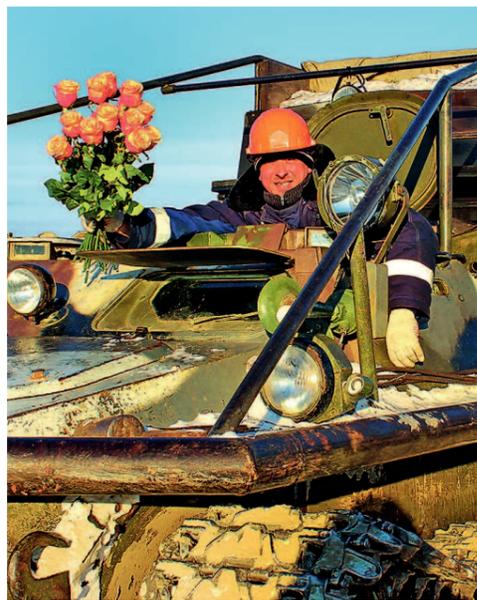
...от бригады сварщиков Уренгойского УИРС ООО «Газпром подземремонт Уренгой»



...от машиниста передвижного компрессора СУ-6 ООО «Югорскремстройгаз» Станислава Тихтина



...от сотрудников цеха 29 АО «Тюменские моторостроители»



...от водителя Управления механизации строительства ООО «Югорскремстройгаз» Виталия Гондаря



...от токаря-расточника 5-го разряда механического цеха 31 АО «Тюменские моторостроители» Валерия Петрова



...от коллектива филиала «Югорский» АО «Центрэнергогаз»



...от коллектива ОАО «Оргэнергогаз»



...от коллектива участка монтажа оборудования филиала «Афизэлектрогаз» АО «Газпром электрогаз»



...от коллектива ОАО «Газэнергосервис»



...от коллектива филиала ОАО «Газэнергосервис» — завода «Турборемонт»



...от бригады сварщиков ООО «Югорскремстройгаз»



...от коллектива цеха турбинных лопаток филиала ОАО «Газэнергосервис» — завода «РТО»



...от сотрудников Администрации и Оренбургского УИРС ООО «Газпром подземремонт Оренбург»



...от инженерно-технического персонала ООО «Югорскремстройгаз»



...от административно-управленческого персонала филиала «Афизэлектрогаз» АО «Газпром электрогаз»



...от коллектива филиала ОАО «Газэнергосервис» — завода «Ротор»



...от представителей Совета молодежи ДОО «Газпроектинжиниринг»

# ГОД ОХРАНЫ ТРУДА: ПЕРСПЕКТИВЫ НАМЕЧЕНЫ

В рамках реализации производственных задач в компаниях Группы «Газпром» неизменно отдается приоритет жизни и здоровью работников. Создание безопасных условий труда и максимальная мотивация сотрудников к овладению знаниями в этой области остаются главными целями утвержденной Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда и промышленной безопасности.

В ООО «Газпром центрремонт» безопасность труда также является основополагающим элементом эффективного управления производством. В рамках Года охраны труда, объявленного ПАО «Газпром» в текущем году, на предприятиях холдинга ООО «Газпром центрремонт» пройдет целый ряд тематических мероприятий.



Безопасность труда — в приоритете

Одним из ключевых событий Года охраны труда в ООО «Газпром центрремонт» запланировано совещание по охране труда и промышленной безопасности с участием главных инженеров, руководителей служб ОТ и ПБ дочерних компаний холдинга, которое пройдет весной этого года. Оно позволит участникам обменяться практическим опытом деятельности в направлении обеспечения надлежащих условий труда коллективов, а также наметить и обсудить перспективные планы работы.

Дочерние предприятия холдинга ООО «Газпром центрремонт» примут участие во всероссийских, региональных, территориальных выставках, форумах, семинарах и смотрах-

конкурсах в области охраны труда и производственной безопасности. Также среди компаний холдинга, филиалов и структурных подразделений пройдет конкурс на звание «Лучшее подразделение высокой культуры производства».

Помимо этого, в течение всего года будут организованы обучающие мероприятия, практические семинары, тематические конференции и профессиональные конкурсы для работников компании холдинга.

Большое внимание уделено здоровью сотрудников. Немаловажным элементом реализации Плана мероприятий в рамках Года охраны труда является разработанная специалистами отдела ОТ и ПБ программа проведения произ-



## Обращение Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера по случаю начала Года охраны труда:

«Уважаемые коллеги!

«Газпром» — компания с мировым именем, надежный поставщик энергоресурсов в России и за рубежом. Мы работаем 24 часа в сутки во всех часовых поясах нашей страны. Реализуем уникальные проекты в сложнейших природных условиях. В результате жизнь миллионов людей становится лучше.

Наша работа в основном связана с эксплуатацией опасных производственных объектов. Любая ошибка может иметь серьезные последствия. «Газпром» обеспечивает условия для работы, отвечающие всем требованиям безопасности. Основной причиной несчастных случаев является человеческий фактор — случайное или осознанное нарушение правил. Таких ситуаций можно избежать. Ведь безопасность всегда начинается с простых вещей: ответственности, уважения к себе и к другим, внимания к действиям коллег.

2016 год объявлен в компании Годом охраны труда. Мы проведем сотни мероприятий, включая образовательные.

Желаю работникам Группы «Газпром», а также нашим коллегам из подрядных организаций успешной и безопасной работы».



## Шавкат Сайфуллин, начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности ООО «Газпром центрремонт»:

«Необходимо отметить, что крайне важное практическое значение в рамках реализации Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда и промбезопасности имеет своевременное и всестороннее обучение каждого работника предприятия принципам и нормам охраны труда. Одним из самых действенных инструментов в этом плане является использование обучающих материалов, которые в доступной форме демонстрируют сотрудникам основные постулаты безопасного труда. Как показывает практика, именно визуальные примеры воспринимаются человеком лучше всего. В этой связи в ООО «Газпром центрремонт» изготовлены информационные стенды на тему охраны труда в офисных зданиях, а также правила поведения каждого сотрудника при возникновении чрезвычайных ситуаций на производстве. С этой же целью приобретены специальные знаки безопасности по охране труда, созданные с использованием сигнальных цветов и представляющие собой графические изображения, которые помогают предупредить людей о возможной опасности».

водственной гимнастики для работников холдинга с целью профилактики в коллективах сердечно-сосудистых заболеваний.

Помимо этого, на 2016 год запланирован ряд спортивно-оздоровительных мероприятий для сотрудников «Газпром центрремонта» по биль-

ярд, настольному теннису, футболу, боулингу, волейболу, спортивной рыбалке, пешие и велосипедные экскурсии с посещением природных и культурных достопримечательностей страны.

Мария МИТАСОВА

## ДАТА

# ГО ЧС: ЗНАТЬ, ЧТОБЫ ЖИТЬ

1 марта мировой общественностью отмечается Всемирный день гражданской обороны. Этот день отмечен в календаре для пропаганды знаний населения о методах гражданской обороны и информирования о работе национальных служб спасения.

Согласно действующему законодательству Российской Федерации, в каждой крупной компании должны быть созданы подразделения, курирующие направления работы в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций. В ООО «Газпром центрремонт» эти функции возложены на специальный отдел — постоянно действующий орган управления корпоративной системы гражданской защиты ПАО «Газпром».



Тренировка на производственной площадке АО «Тюменские моторостроители»



В ходе тренировки по экстренной эвакуации. Центральный офис ООО «Газпром центрремонт»

Среди ключевых задач специального отдела Общества — разработка тактических методик и планов действий при возникновении любого вида чрезвычайных ситуаций (пожар, теракт, техногенная катастрофа и ряд других) и максимальное предупреждение последних, контроль соблюдения норм безопасности, подготовка сотрудников к нештатным ситуациям, а также защита материальных ценностей предприятия. Однако главная ценность, которую призван защищать коллектив специального отдела, — жизни работников, которые могут быть потенциально подвержены опасности из-за несоблюдения установленных норм и правил.

В числе наиболее вероятных угроз — пожар в офисных зданиях и на производственных площадях.

В дочерних предприятиях холдинга также реализуется политика безопасности и всемерного предупреждения ЧС. Работа направлена на неукоснительное выполнение Плана основных мероприятий системы гражданской защиты ООО «Газпром центрремонт». Все предприятия Холдинга оборудованы современными системами противопожарной безопасности, и работники проходят соответствующий инструктаж по использованию, на случай возгорания, средств индивидуальной защиты — газодымозащитных комплектов.

Мария МИТАСОВА



## Сергей Насеткин, начальник специального отдела ООО «Газпром центрремонт»:

«В 2016 году, объявленном ПАО «Газпром»

Годом охраны труда, одним из приоритетных направлений работы нашего отдела является поддержание должного уровня противопожарного режима, разработка и выполнение организационно-распорядительных и технических мероприятий по созданию эффективных систем пожарной безопасности, а также осуществление пожарного надзора на объектах дочерних обществ и организаций ООО «Газпром центрремонт».

Сотрудники специального отдела производят детальный мониторинг и контроль состояния противопожарной безопасности и защиты в ЧС на производственных предприятиях дочерних обществ холдинга. Для того чтобы выработать у каждого работника предприятия твердые навыки действий в случае пожара, дважды в год мы проводим плановые тренировки по эвакуации сотрудников из офисного здания, одновременно проверяем готовность к чрезвычайным ситуациям нештатных формирований по обеспечению гражданской обороны».

## ТРИ СУДЬБЫ ОДНОЙ СЕМЬИ

В некоторых семьях бывает так, что любовь и преданность профессии передаются из поколения в поколение. В трудовой династии Непобедимовых все случилось именно так: все мужчины этой семьи — отец и двое сыновей — сотрудники Чайковского филиала АО «Центрэнергогаз». Рассказывает Иван Непобедимов.



Юный Юрий Непобедимов

### ИСТОРИЯ ПЕРВАЯ. ОТЕЦ

...В 1984 году Юрий Непобедимов, наш будущий отец, а тогда — демобилизовавшийся со службы в рядах Военно-морского флота моряк, имея диплом авиационного училища на руках и пару лет доармейского опыта работы на заводе «Пермские моторы», впервые переступил порог молодого, перспективного предприятия — Горнозаводского линейно-производственного управления ПО «Пермтрансгаз» (ныне — ООО «Газпром трансгаз Чайковский»). Начинать он машинистом технологических компрессоров.

По результатам работы за 2014–2015 годы Юрий Непобедимов подал пять рационализаторских предложений, за что получил почетное третье место на конкурсе АО «Центрэнергогаз» в номинации «Лучший рационализатор».

В том же году был создан Горнозаводский участок по ремонту технологического оборудования (УРТО). Коллектив участка был на тот момент довольно обширным; в нем трудились 26 человек, и большая часть сотрудников была из города Брянска. Я говорю об этом не случайно: в Брянске на тот момент сформировался один из крупнейших центров по ремонту газового оборудования, и отличительными чертами брянской производственной «школы» всегда были высокий профессионализм и крайне добросовестное отношение человека к работе. Подобные традиции укоренились, таким образом, и в коллективе

### Юрий Непобедимов, слесарь по ремонту технологических установок 6-го разряда:

«Когда я узнал, что мои рационализаторские разработки заняли на конкурсе призовое место, честно говоря, даже удивился. Но, само собой, всегда приятно, когда твои идеи замечаются и оцениваются. На мой взгляд, мне по жизни вообще везет: работаю в хорошей команде, действительно люблю то, чем занимаюсь, да и сыновья пошли по моей профессиональной дороге, что меня очень радует. Я — счастливый человек».

ве Горнозаводского УРТО. У отца была по-настоящему уникальная возможность работать вместе со специалистом высочайшего уровня — Василием Павловичем Олейниковым — уникальным специалистом с колоссальным опытом работы в Иране, Ираке и странах СНГ, лауреатом Государственной премии СССР, стаж работы которого составляет почти полвека. Год спустя, в 1984 году, отец уже работал слесарем по ремонту технологических установок. Надо сказать, что Юрий Непобедимов не только всегда на совесть выполнял порученный ему фронт работы, но и видел, как можно оптимизировать рабочие процессы с пользой для предприятия.

### ИСТОРИЯ ВТОРАЯ. БРАТЯ

...Почти десять лет тому назад, в июне 2006 года, мой брат Николай Непобедимов пришел работать слесарем по ремонту технологических установок на Горнозаводский УРТО, который входил тогда в структуру ООО «Брянскгазэнергосервис», а спустя несколько лет он перешел на работу мастера участка по ремонту технологических установок.

Одной работой Николай не ограничивался, старался поднять на новый уровень свое образование: год тому назад он окончил Пермский национальный исследовательский политехнический университет с дипломом по специальности «Энергомашиностроение»; разумеется, вся наша семья этим фактом очень гордится.

Летом 2008 года настал и мой черед вступить в ряды сотрудников газовой отрасли. После окончания вуза меня приняли на Горнозаводский УРТО слесарем по ремонту технологических установок. Специальность, приобретенная в Уральском государственном горном университете, — «Геофизические методы поиска и разведки месторождений полезных ископаемых» — это вполне позволяла.

Я отлично помню фразу, сказанную мне в самый первый день работы мастером Дмитрием Борзенко, тогда — мастером (с 2009 года Дмитрий Валерьевич — начальник производственно-технического отдела филиала «Санкт-Петербургский» АО «Центрэнергогаз»): «Здесь тебя научат тому, чему тебя нигде не научат». Он оказался прав: я глубоко уверен, что такой опыт и практические навыки ремонтной работы, как у нас на участке, составят честь любому производственнику.

Также в моей памяти останется на всю жизнь дата 22 декабря 2008 года — тогда я стал мастером Горнозаводского участка. С самого начала я понял, что работа предстоит серьезная, ответственная и, главное, интересная.

В январе 2014 года меня назначили начальником Горнозаводского участка. Я понимаю, насколько серьезная и ответственная у меня работа. Я бы хотел оправдать оказанное мне доверие руководства и дал себе установку: работать на совесть.

### ИСТОРИЯ ТРЕТЬЯ. ТВОРЧЕСТВО ПЛЮС ПРОИЗВОДСТВО

Однажды от председателя профсоюзного комитета нашего филиала Вероники Юрьевны Шахмаевой в коллектив поступило предложение поучаствовать в смотре-конкурсе на лучший плакат по охране труда. Внезапно в нашей семье возникла мысль о том, как можно в рамках конкурса реализовать наши задумки.



В кругу сослуживцев. Юрий Непобедимов — второй слева; Николай Непобедимов — наверху; Иван Непобедимов — справа

Горнозаводский участок по ремонту технологического оборудования (УРТО) начал работу в 1984 году в составе Пермского участка ПО «Союзгазэнергоремонт» производственно-технического предприятия «Брянскгазэнергоремонт» и выполнял работы на компрессорных станциях Гремячинская, Кунгурская, Чайковская, Бардымская, Добрянская, Алмазная, Пермская, Березниковская, дожимной компрессорной станции Вынгапурская, Береговая, КС Республики Казахстан.

В 2013 году участок вошел в состав филиала «Чайковский» АО «Центрэнергогаз».

Сегодня коллектив УРТО выполняет работы на 34 газоперекачивающих агрегатах в составе семи компрессорных цехов, расположенных на трех площадках КС «Горнозаводская». В частности, работы ведутся на пяти типах ГПА, а именно: ГПА-16 «Урал», ГПА-16-05 «Урал», ГПА-Ц-16, ГПА-Ц-6,3, ГТК-25ИР.

Деятельность Горнозаводского УРТО филиала «Чайковский» направлена на обеспечение бесперебойного прохождения около 170 миллиардов кубометров газа в год — это около 30 процентов годового объема всего перекачиваемого в России газа.

На сегодняшний день в подразделении трудятся восемь человек.

Мы решили принять участие в конкурсе, представив свои собственные образы безопасного труда в рисунках на ватмане, ведь через картину или рисунок легче всего передать свою идею окружающим. Результатом работы стала серия плакатов «Система ОТ и ПБ». К слову, один из них был замечен и оценен Межрегиональной профсоюзной организацией ПАО «Газпром». Впоследствии в Управлении Горнозаводского ЛПУ ООО «Газпром трансгаз Чайковский» даже организовали выставку этих плакатов.

Кроме этого, два года тому назад увидело свет разработанное мной и братом Николаем методическое пособие для молодежи, приходившей работать на участок. Тогда, в 2014 году, коллектив УРТО особенно активно пополнялся новыми силами: в период смены производственных

поколений к нам пришло много молодых ребят, которым предстояло принять эстафету от «корифеев» участка. Задача заключалась в том, чтобы в кратчайшие сроки и в понятной форме подготовить их к работе слесарей по ремонту технологических установок. Наша брошюра рассказывает «новичкам» об истории участка, о том, как шло его развитие, а также, само собой, и о технологическом оборудовании, с которым мы каждодневно имеем дело.

Мы надеемся, что эти материалы помогут нашим молодым коллегам в начале их производственной карьеры, ведь передавать имеющиеся знания новому поколению — одна из задач хорошего работника. Это общее мнение нашей семьи.

Иван НЕПОБЕДИМОВ



Плакат серии «Система ОТ и ПБ» авторства семьи Непобедимовых

# МАСШТАБНАЯ РАБОТА ПОД ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

16 февраля в ПАО «Газпром» прошло заседание Совета директоров, в ходе которого был обсужден ряд ключевых вопросов развития Общества на ближайшую перспективу и определена дата очередного Общего годового собрания акционеров «Газпрома» — 30 июня 2016 года. Также Совет директоров единогласно принял решение избрать Алексея Миллера Председателем Правления с 31 мая 2016 года сроком на пять лет.

## КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ

«Газпром» проводит последовательную политику в области повышения эффективности управления затратами, снижения операционных издержек, повышения эффективности расходования средств. В условиях нестабильной экономической ситуации эта работа особенно актуальна, поэтому «Газпром» использует все доступные инструменты и ищет новые возможности для дальнейшей оптимизации расходов.

Контроль над затратами ведется по нескольким ключевым направлениям: на стадии формирования Инвестиционной программы и бюджета, подготовки и исполнения программы сокращения затрат, при реализации планов оптимизации расходов по отдельным направлениям деятельности, при проведении закупок товаров, работ и услуг.

На стадии формирования бюджета «Газпром» оптимизирует ряд расходных статей, используя инструменты нормирования, удельные показатели стоимости, а также учитывая лучшие предложения на рынке. Расходы ранжируются по уровню значимости для обеспечения текущей деятельности и безусловного выполнения всех обязательств. В рамках подготовки Инвестиционной программы проекты выстраиваются по степени приоритетности для достижения стратегических целей компании и удовлетворения пикового спроса в осенне-зимний период.

Кроме того, ежегодно утверждается Программа оптимизации (сокращения) затрат, в которой определяются дополнительные резервы для снижения издержек по отдельным направлениям в операционной, инвестиционной и финансовой деятельности.

Такой подход позволяет «Газпрому» оперативно реагировать на неблагоприятные изменения экономической конъюнктуры и обеспечивает достаточную гибкость в реализации всех важнейших проектов компании.

«Газпром» также реализует комплексный план мероприятий по оптимизации затрат по отдельным направлениям деятельности. Он предусматривает перечень конкретных мер по сокращению текущих инвестиционных, управленческих и иных расходов. Среди важнейших мер: снижение стоимости поставок товаров, выполнения работ и оказания услуг для организаций Группы, сдерживание уровня цен на закупаемые материально-технические ресурсы.

Значительный экономический эффект достигается при планировании и осуществлении централизованных закупок Группы. Закупочная деятельность базируется на соблюдении ряда основных принципов. В их числе: обеспечение потребностей Группы в товарах (работах, услугах), отвечающих требуемым показателям цены, качества и надежности, эффективное расходование средств на товары (работы и услуги), информационная открытость закупок.

Организован четкий контроль на всех этапах проведения конкурентных процедур — от подтверждения необходимости проведения закупки и контроля ее начальной (максимальной) цены до принятия решения об итоговой стоимости приобретаемых товаров (работ и услуг). Результаты закупок учитываются в дальнейшем при формировании и корректировке бюджетов



В основе всего — эффективное управление затратами



Алексей Миллер



НИОКР — перспективное направление деятельности «Газпрома»

компаний Группы «Газпром», а исполнение заключенных договоров тщательно контролируется.

«Газпром» нацелен на дальнейшее совершенствование подходов к оптимизации затрат с учетом применения лучших практик в этой сфере.

Правлению поручено продолжить реализацию мероприятий по оптимизации затрат Группы в текущем году.

## ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ: КУРС НА НИОКР

Совет директоров принял к сведению информацию о влиянии Программы инновационного развития «Газпрома» до 2020 года на экономические показатели функционирования компании, а также эффективности освоения средств, выделяемых на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР).

«Газпром» — высокотехнологичная компания, которая инвестирует значительные средства в научные исследования и разработку уникальных, часто не имеющих мировых аналогов решений. После прохождения испытаний они активно применяются в производственной деятельности компании, позволяя экономить материальные и финансовые ресурсы, оптимизировать временные затраты и сокращать расходы на внедрение нового и эксплуатацию действующего оборудования.

В компании успешно реализуется Программа инновационного развития до 2020 года. В частности, по итогам 2014 года по отношению к базисному 2010 году удельный расход топливно-энергетических

ресурсов (ТЭР) на собственные технологические нужды снизился на 19,7%, удельные выбросы парниковых газов в CO<sub>2</sub>-эквиваленте сократились на 17,8%.

Экономический эффект от использования в рамках Программы в 2011–2014 годах результатов 15 основных НИОКР составил более 31 млрд руб.

Существенный результат «Газпром» получает от реализации комплексных программ, разрабатываемых в рамках НИОКР. Например, затраты на разработку и реализацию программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности в 2011–2014 годах составили 4,6 млрд руб., а достигнутая экономия ТЭР оценивается в 24,4 млрд руб.

Продолжается развитие корпоративной системы управления интеллектуальной собственностью. Общее количество патентов к концу 2014 года по сравнению с 2010 годом выросло почти в полтора раза и достигло 2131 шт. При этом более чем в два раза увеличилось количество патентов, используемых в производственной деятельности, — до 351 шт., а экономический эффект от их использования превысил 3 млрд руб. — в 3,5 раза больше, чем в 2010 году.

Для обеспечения инновационной продукцией и технологиями мирового уровня «Газпром» активно сотрудничает с российскими предприятиями смежных отраслей промышленности. В результате компания практически полностью обеспечена отечественными трубами большого диаметра и газоперекачивающими агрегатами. Одним из примеров успешно-

го сотрудничества является создание совместно с ассоциацией «Новые технологии газовой отрасли» унифицированного газоперекачивающего агрегата ГПА-16У мощностью 16 МВт. Два таких агрегата уже используются «Газпромом». Суммарный экономический эффект, включая экономию по операционным затратам при проектировании, производстве, монтаже и эксплуатации, составил 3 млрд руб.

«Газпром» развивает партнерские отношения с высшими учебными заведениями. При участии компании разрабатываются новые образовательные программы по приоритетным направлениям, для целевой подготовки востребованных специалистов в вузах создаются специализированные кафедры. Кроме того, научный потенциал вузов используется для выполнения НИОКР.

## ЛИДЕРСТВО НА МИРОВОМ ГАЗОВОМ РЫНКЕ

Совет директоров ПАО «Газпром» утвердил обновленный перечень мероприятий, направленных на увеличение доли компании на мировом рынке газа. Отмечено, что с учетом изменений в отрасли актуализация данного документа играет важную роль в дальнейшем успешном развитии бизнеса «Газпрома» как глобальной энергетической компании.

Обновленный перечень предполагает уточнение направлений деятельности компании, в частности, в сфере поставок трубопроводного и сжиженного природного газа, а также в области создания и развития новых сегментов газового рынка.

С целью повышения конкурентоспособности российского газа и сохранения устойчивого положения компании на ключевом европейском рынке «Газпром» совершенствует контрактную работу в сфере трубопроводных поставок. В частности, используются новые формы торговли — успешно проведен первый газовый аукцион.

Одним из ключевых элементов расширения географии присутствия «Газпрома» является активизация работы на азиатском направлении. Стратегическое значение носит наращивание объемов поставок российского трубопроводного газа на рынок Китая.

Важную роль в увеличении рыночной доли играет рост поставок СПГ. В этой связи большое значение имеет обеспечение и повышение гибкости глобального СПГ-портфеля компании, в первую очередь за счет собственного производства. Сегмент крупнотоннажного СПГ дополняется расширением географии и увеличением объема производства малотоннажного СПГ.

Усиление присутствия за рубежом планируется в том числе за счет развития поставок природного газа конечным потребителям, а также наращивания производства и сбыта продукции с высокой степенью переработки. Кроме того, перспективными направлениями являются увеличение поставок газа в электроэнергетике и дальнейшее развитие сегмента газомоторного топлива.

В рамках реализации вышеуказанных мероприятий «Газпром» будет оптимизировать затраты на реализацию проектов и готов рассматривать различные варианты участия в них, включая формирование совместных предприятий и обмен активами.

Как отметил в ходе заседания Совета директоров Алексей Миллер: «По итогам 2015 года доля поставок «Газпрома» в европейском потреблении выросла до исторического максимума — 31%».

Управление информации ПАО «Газпром»  
Фото с сайта ПАО «Газпром»

## БОЛЬШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ ТРЕХСТОРОННЕГО ПАРТНЕРСТВА



Алексей Миллер, Марк Бенайун и Теодорос Китсакос

24 февраля в Риме Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер, Главный исполнительный директор Edison SpA Марк Бенайун и Главный исполнительный директор DEPA SA Теодорос Китсакос подписали

Меморандум о взаимопонимании в отношении поставок природного газа из России по дну Черного моря через третьи страны в Грецию и из Греции в Италию с целью организации южного маршрута поставок российского природного газа в Европу. Церемония состоялась после встречи Алексея Миллера и Министра экономического развития Италии Федерики Гуиди, прошедшей в тот же день.

Соглашение отражает заинтересованность сторон в маршруте поставок природного газа из России по дну Черного моря через третьи страны в Грецию и из Греции в Италию. Для этой цели стороны намерены использовать в максимально возможном объеме результаты работ, проведенных Edison и DEPA в рамках проекта ITGI Poseidon.

«Развитие внутриевропейских газотранспортных мощностей — важная составляющая повышения надежности снабжения газом, в том числе российским, потребителей по всей Европе», — сказал Алексей Миллер. ■

## НАРАЩИВАЯ ТЕМПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



Райнхольд Миттерленер и Алексей Миллер

В центральном офисе ПАО «Газпром» состоялась рабочая встреча Председателя Правления Алексея Миллера и Вице-канцлера Австрии Райнхольда Миттерленера.

Участники встречи подчеркнули, что российско-австрийское сотрудничество в нефтегазовой сфере успешно развивается в течение многих десятилетий и носит долгосрочный стратегический характер.

Отмечен продолжающийся рост поставок в Австрию российского газа. По предварительным данным, за январь 2016 года «Газпром» экспортировал на австрийский рынок на 76,2% больше газа, чем за аналогичный период 2015 года. В 2015 году объем поставок газа по сравнению с 2014 годом вырос на 11,5%.

Стороны обсудили важность строительства газопровода «Северный поток — 2» для удовлетворения растущего спроса на российский газ в будущем.

Особое внимание на встрече была уделено подземному хранению газа в Европе. Речь шла о сотрудничестве в рамках ПХГ «Хайдах» — крупнейшего в Австрии и второго по величине хранилища газа в Центральной Европе. ■

## ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ: НОВЫЙ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

В Санкт-Петербурге состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Губернатора Ленинградской области Александра Дрозденко.

На встрече был рассмотрен ход реализации Соглашения о сотрудничестве. В частности, обсуждались вопросы газификации. Было отмечено, что в 2003–2015 годах «Газпром» построил в регионе 37 межпоселковых газопроводов общей протяжен-

ностью более 400 км. В текущем году компания направляет на газификацию области около 500 млн руб., в том числе на начало строительства четырех газопроводов, продолжение — двух, завершение — одного, а также на подготовку проектной документации по 21 газопроводу.

Особое внимание на встрече было уделено реализации в Ленинградской области стратегически важных инвестиционных проектов «Газпрома». В частности, речь

шла о проекте «Балтийский СПГ». Он предполагает строительство в районе морского порта Усть-Луга крупного завода по производству сжиженного природного газа (СПГ) мощностью 10 млн тонн в год. Также в районе Усть-Луги будет располагаться точка входа нового трансбалтийского газопровода «Северный поток — 2», мощность которого составит 55 млрд куб. м газа в год.

Для обеспечения работы этих объектов на территории региона будет проведено

значительное расширение газотранспортной системы, что позволит обеспечить подачу газа для развития газоснабжения и газификации области и для экспорта, а также создаст условия для строительства в регионе новых промышленных газопотребляющих производств.

Управление информации  
ПАО «Газпром»  
Фото с сайта ПАО «Газпром» ■

### НОВОСТИ КОМПАНИЙ ХОЛДИНГА

## НОВЫЙ ОБЪЕКТ — СЛАЖЕННАЯ РАБОТА

В феврале текущего года в рамках работы по диверсификации производственной деятельности коллективом филиала «Югорский» АО «Центрэнергогаз» стартовал проект по капитальному ремонту технологических трубопроводов. Первым объектом данной области работы стал капитальный ремонт шлейфов магистрального газопровода «СРТО-Урал» КС «Ново-Комсомольская», цех № 10 Комсомольского ЛПУ МГ.

Работа по капремонту шлейфов подключения компрессорных станций исключительно важна в плане обеспечения надежности транспорта газа.

Такой вид работы выполняется филиалом впервые, поэтому потребовалось провести весь цикл подготовки работ «с нуля». В частности, полностью разработан проект производства работ и все необходимые тех-

нологические карты, а также в кратчайшие сроки проведены масштабные организационно-подготовительные работы, проведена аттестация технологии сварки; приобретено сварочное оборудование; арендована вся необходимая автотранспортная, грузоподъемная и землеройная техника, а также обеспечены все условия для работы бригады на объекте.

Поскольку капитальный ремонт на объектах Единой системы газоснабжения России требует от занятых в нем специалистов самого высокого уровня профессионального мастерства, филиалом подобран соответствующий квалифицированный персонал.

На сегодняшний день на объекте уже сварены первые стыки секций труб.

Владимир ОБЫСКАЛОВ ■



Идет сварка первых стыков

## ВАЖНАЯ ПОМОЩЬ ДЕТЯМ

В феврале текущего года работники механо-энергетической службы филиала «Ухтинский» АО «Центрэнергогаз» приняли участие в благотворительной акции «Помоги ребенку», в рамках которой провели ремонт подвесных потолков в актовом зале Ухтинского специализированного дома ребенка.

Возраст воспитанников дома ребенка, куда малыши поступают со всех районов Республики Коми, — от двух месяцев до четырех лет. Почти у каждого из них в той или иной степени проявляются заболевания, возникшие по причине неблагоприятного течения беременности и родов у матерей, злоупотребления родителями алкогольными напитками, наркомании.

Акция «Помоги ребенку» становится для работников филиала «Ухтинский» уже традиционной, являясь логическим продолжением целого ряда мероприятий по оказанию безвозмездной помощи воспитанникам Ухтинского дома ребенка со стороны предприятия. В прошлом году работники филиала уже выполнили ремонт крыльца и крыши, собрали денежные средства для организации лечения воспитанников, а также подарили ребятам новогодние подарки.

В марте 2016 года запланировано проведение еще нескольких ремонтных работ для детского учреждения.

Фаниль НАСИБУЛЛИН ■

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО — ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ



В ходе конференции

18 февраля в АО «Тюменские моторостроители» прошла конференция работников Общества, главной темой которой стало обсуждение итогов выполнения Коллективного договора предприятия за 2015 год.

На мероприятии было отмечено, что обязательства сторон, предусмотренные главным правовым документом предприятия, в 2015 году выполнены в полном объеме, а все возникшие у работников вопросы были рассмотрены и успешно решены на заседаниях Комиссии по регулированию трудовых отношений.

Конструктивная работа в интересах дальнейшего развития предприятия и в направлении усиления социальной защищенности коллектива ведется совместными усилиями руководства Общества, профсоюза и сотрудников.

По итогам конференции ее участники приняли постановление, согласно которому совместная работа администрации и профсоюзной организации по выполнению условий Коллективного договора Общества «Тюменские моторостроители» за 2015 год признана удовлетворительной.

Наталья БИТЮКОВА ■

# НЕФТЕГАЗОВЫЕ КЛАДОВЫЕ ЮГРЫ

Ханты-Мансийский автономный округ — Югра для работников «Газпрома» — один из символов газодобывающей мощи России, занимающий одно из ведущих мест в нашей стране по добыче газа и нефти. Кроме того, в округе располагается целый ряд подразделений компаний Холдинга «Газпром центрремонт», задача которых в обеспечении бесперебойной работы объектов системы газоснабжения России.



Жители округа живут в гармонии с природой

ХМАО-Югра находится в Уральском федеральном округе и входит в состав Тюменской области, являясь при этом равноправным субъектом Российской Федерации с численностью населения свыше полутора миллионов человек. Примерно два процента из них — представители коренных малочисленных народов Севера — ханты, манси и ненцы, половина из которых по сей день ведут свой традиционный образ жизни.

Официальной датой образования округа считается 10 декабря 1930 года (первое название региона — Остяко-Вогульский национальный округ). В тот год на Север стали выселять со всей страны «спецпереселенцев», руками которых в значительной

степени был построен Ханты-Мансийск, обустроены многие населенные пункты.

Сегодня в состав округа, граничащего с 6 субъектами РФ, входят 22 муниципальных образования, из которых 9 районов и 13 городов. Площадь региона, который располагается в срединной части России и Евразийского материка в районах Крайнего Севера, в зоне таежных лесов и болот, сравнима по размеру с территориями Франции или Украины.

ХМАО-Югра — лидер среди субъектов РФ по объемам промышленного производства, электроэнергии, а также по добыче нефти и газа. Первая советская геологическая экспедиция прибыла на Югорскую землю в 1935 году. Возглавил ее 24-летний инженер-геолог Виктор Васильев, который впервые подтвердил естественные выходы нефти на поверхность реки Юган.

На территории округа открыто 475 нефтяных и газовых месторождений, а общая протяженность сети трубопроводов региона составляет порядка 107 тысяч километров. В округе действуют 6 нефтеперерабатывающих и 8 газоперерабатывающих предприятий, завод стабилизации газового конденсата.

Между правительством ХМАО-Югра и ПАО «Газпром» реализуются мероприятия



Система магистральных газопроводов ХМАО

в рамках взаимовыгодного сотрудничества. В частности, по территории ХМАО-Югра пройдет трасса магистрального газопровода «Сила Сибири — 2». В округе ведется работа по развитию рынка газомоторного топлива: там действует 8 АГНКС.

В округе располагается Пунгинское ПХГ, расширение которого в настоящее время является одним из масштабных проектов ПАО «Газпром», реализуемых в числе прочих и специалистами холдинга ООО «Газпром центрремонт».

На территории ХМАО-Югра располагается целый ряд предприятий, входящих в состав холдинга «Газпром центрремонт», которые вносят весомый вклад в разви-

тие округа, уступающего по масштабу экономики лишь Москве. Это Югорское и Сургутское территориальные управления ООО «Газпром центрремонт»; филиалы «Югорский» и «Сургутский» АО «Центрэнергогаз», осуществляющие ремонт оборудования компрессорных станций; филиалы «Сургутэлектрогаз» и «Югорскэлектрогаз» АО «Газпром электрогаз», ответственные за ремонт электротехнического оборудования и оборудования ЭХЗ, а также Комсомольский участок предприятия по диагностике ОАО «Оргэнергогаз».

Подготовила Мария МИТАСОВА  
Фото с сайта ПАО «Газпром»

## БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

# В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ — ЗДОРОВЫЙ ДУХ

С 13 по 19 февраля в Уфе прошла XI зимняя Спартакиада ПАО «Газпром». В соревнованиях приняли участие 26 взрослых и 10 детских команд, представляющих 26 дочерних обществ «Газпрома» из России, Республики Беларусь и впервые — из Республики Армения.

В течение недели на восьми спортивных объектах Уфы было разыграно 138 комплектов наград в шести видах спорта: баскетбол, волейбол, лыжные гонки, мини-футбол, настольный теннис и пулевая стрельба.

На торжественной церемонии закрытия Спартакиады, на которой присутствовали заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Сергей Хомяков, руководитель Администрации главы Республики Башкортостан Сергей Молчанов и генераль-

ный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов, были определены лидеры соревнований. Первое место среди взрослых команд завоевало ООО «Газпром трансгаз Сургут», второе — ООО «Газпром трансгаз Югорск», третье — ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». Лучшей командой в детском первенстве признаны ребята, выступавшие за ООО «Газпром трансгаз Югорск», второе место завоевали юные спортсмены из ООО «Газпром трансгаз Ухта», на третьем месте — команда ООО «Газпром трансгаз Москва».

ПАО «Газпром» проводит зимние и летние Спартакиады в регионах присутствия своих дочерних предприятий с 1996 года. Главные цели проведения спартакиад ПАО «Газпром» — популяризация здорового образа жизни, обмен опытом работы в области физической культуры и массового спорта, сохранение спортивных традиций.

Управление информации ПАО «Газпром»  
Фото с сайта  
[www.gazpromspartakiada.ru](http://www.gazpromspartakiada.ru)



На лыжне Спартакиады



Точно в цель!



Соревнования по баскетболу



«Горячий лед» матча по хоккею



Спартакиада собрала порядка 2000 спортсменов дочерних обществ ПАО «Газпром»



ООО «Газпром трансгаз Сургут» — обладатели места во взрослой категории



К победе — как на крыльях...



Юный теннисист