

## «ГАЗПРОМ» ПРОДОЛЖАЕТ АКТИВНУЮ РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТОВ «ЮЖНЫЙ ПОТОК» И «ЮЖНЫЙ КОРИДОР»



Строительство газопровода «Южный поток» в Болгарии

**П**редседатель правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер провел совещание по реализации проектов «Южный поток» и «Южный коридор».

Было отмечено, что создание нового маршрута транспортировки российского газа, призванного повысить надежность поставок европейским потребителям и снизить транзитные риски, ведется в соответствии с намеченным графиком.

Полным ходом идет подготовка к строительству морского участка газопровода «Южный поток». 29 января 2014 года заключено соглашение на поставку труб для первой нитки газопровода. 7 февраля подписан договор на независимую сертификацию морского газопровода «Южный поток» на соответствие одному из основных международных стандартов DNV-OS-F101. Данный стандарт устанавливает требования к проектированию, строительству и эксплуатации морских газопроводов с надлежащим учетом требований безопасности и охраны окружающей среды.

До конца первого квартала 2014 года планируется завершить и обнародовать результаты тендера на глубоководную укладку, а также подписать контракт на поставку труб для второй нитки морской части газопровода. Строительство подводного участка «Южного потока» начнется осенью 2014 года.

Вслед за Болгарией и Сербией строительство газопровода на суше начнется в Венгрии во втором квартале 2015 года. Сейчас на венгерском участке идут проектно-изыскательские работы, готовятся документы по территориальному планированию и оценке воздействия на окружающую среду (ОВОС) для венгерского, словенского и хорватского участков.

С целью реализации энергетических проектов на территории Республики Сербской идет согласование межправительственного соглашения с Боснией и Герцеговиной.

Участникам совещания также была представлена информация о статусе проекта «Южный коридор» – системы газопроводов на территории России, в том числе предназначенной для подачи газа в «Южный поток».

В рамках первого этапа проекта (Западный маршрут, включая перемышку КС «Кубанская» – КС «Кореновская») активно продолжается строительство линейной части. К настоящему времени сварено и уложено в траншею 477,5 из 880,6 км, что составляет 54% от общей протяженности западного маршрута. На отдельных построенных участках проведены гидроиспытания.

Ведется сооружение необходимых газоперекачивающих мощностей. В частности, на компрессорной станции «Русская», которая станет мировым лидером по установленной мощности – 448 МВт, идет монтаж основного технологического оборудования. Аналогичные работы вы-

полняются на КС «Кореновская» и КС «Казачья», готовится площадка для КС «Шахтинская».

Было подчеркнуто, что все передовые технологические, технические и строительные решения, применяемые «Газпромом» при реализации проекта «Южный коридор», учитывают природно-климатические и геологические особенности местности. При этом значительные усилия направлены на обеспечение

высокого уровня безопасности и сохранение сложившихся экосистем. Так, один из самых сложных участков газопровода – переход через реку Кубань – выполнен методом наклонно-направленного бурения, что позволило оставить нетронутым русло реки и не оказало влияния на судоходство и рыболовство.

Кроме того, для подачи необходимых объемов газа по западному маршруту продолжается расширение газопровода Уренгой – Новопсков на участке Петровск – Писаревка. Уже построены узел подключения, газопровод-подключение и технологические перемышки на КС «Писаревка», началась реконструкция трех из шести компрессорных станций: «Екатериновка», «Бубновка» и «Писаревка».

По итогам совещания были даны поручения, направленные на своевременную реализацию проектов «Южный поток» и «Южный коридор».

Управление информации ОАО «Газпром» ■

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА  
СТР. 1

ИНЖЕНЕРЫ ГОДА  
СТР. 2-3

ЧЕЛОВЕК И ПРОФЕССИЯ:  
НАСТОЯЩИЙ ПОЛКОВНИК  
СТР. 4

ЧЕЛОВЕК И ПРОФЕССИЯ:  
МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА  
СТР. 5

ИСКУССТВО ДЕЛОВОГО ОБЩЕНИЯ  
СТР. 6

НОВОСТИ КОМПАНИЙ  
СТР. 7

НПФ «ГАЗФОНД»: ДВЕ ПЕНСИИ ЛУЧШЕ,  
ЧЕМ ОДНА  
СТР. 8

## С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!



**У**важаемые коллеги! Дорогие мужчины! От лица женской половины коллектива ООО «Газпром центрремонт» и от себя лично сердечно поздравляю всех мужчин компаний холдинга с Днем защитника Отечества!

В этот день мы чествуем сильных духом людей, тех, кто охраняет наш покой и стоит на защите интересов России. Благодаря вам мы имеем сегодня мирное небо над головой и уверенность в завтрашнем дне.

Работа в ремонтном сегменте газовой промышленности также требует качеств настоящего бойца. Сегодня ваш долг – обеспечивать работоспособность стратегически значимых объектов и защищать Единую газотранспортную сеть от аварий. И вы с честью выполняете свою работу!

Я поздравляю вас с праздником и желаю всегда хранить в сердце боевой дух и с оптимизмом смотреть в будущее! Пусть вам сопутствует успех в любых начинаниях! Побед в делах, благополучия в семье и крепкого здоровья!

**Е. П. Глюз,**  
заместитель генерального директора  
по экономике и финансам,  
ООО «Газпром центрремонт»



**У**важаемые коллеги! Дорогие друзья! В День защитника Отечества искренне поздравляю всех мужчин нашего холдинга с праздником!

Наряду со службой в рядах Вооруженных сил России вы ежедневно подтверждаете гордое звание защитника самоотверженным трудом в стратегически важной для нашей родины газовой отрасли, приумножая славу и мощь нашего государства.

Каждый мужчина – защитник, и не только своей родины, прежде всего он опора и защита своей семьи. Поэтому для нас, женщин, вы, дорогие мужчины, всегда будете олицетворением силы, мужественности и надежности.

Желаю всем мужчинам нашего холдинга крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, бодрости духа и мирного неба над головой!

Пусть каждый новый день будет наполнен радостными событиями, яркими открытиями и улыбками близких людей! Успехов и благополучия вам и вашим близким!

**Т. Б. Савельева,**  
главный бухгалтер,  
ООО «Газпром центрремонт»

# ИНЖЕНЕРЫ ГОДА

Четыре сотрудника ПИИ ОАО «Газтурбосервис» стали победителями областного конкурса «Инженер года – 2013». Заместитель главного инженера С. Г. Максимовский награжден дипломом лауреата конкурса и памятной медалью «Инженер года», а представителям предприятия Д. В. Слягину, А. А. Тарасову, А. Н. Ковалеву были вручены сертификаты «Профессиональный инженер Тюменской области».

Ежегодный конкурс «Инженер года» проводится отраслевыми объединениями товаропроизводителей Тюменской области при поддержке правительства Тюменской области и Тюменской областной думы. В конкурсе принимают участие лучшие инженерно-технические специалисты предприятий города и области со стажем работы на инженерной должности не менее пяти лет, имеющие научно-технические разработки, значимые проекты и решения, а также занимающиеся инновационной деятельностью.

в молодежной среде, формирование реестра лучших инженеров страны.

Торжественное награждение победителей конкурса «Инженер года – 2013» состоялось в рамках пленарного заседания I Съезда инженеров Тюменской области. В работе съезда приняли участие ведущие инженеры, представители науки, бизнеса, проектных, образовательных и общественных организаций. До начала пленарного заседания была проведена научно-практическая конференция «Инженерные решения для развития Тюменской области», посвященная во-

теля Тюменской областной думы Виктор Александрович Рейн. Он акцентировал внимание на постановке новых задач перед инженерным потенциалом области.

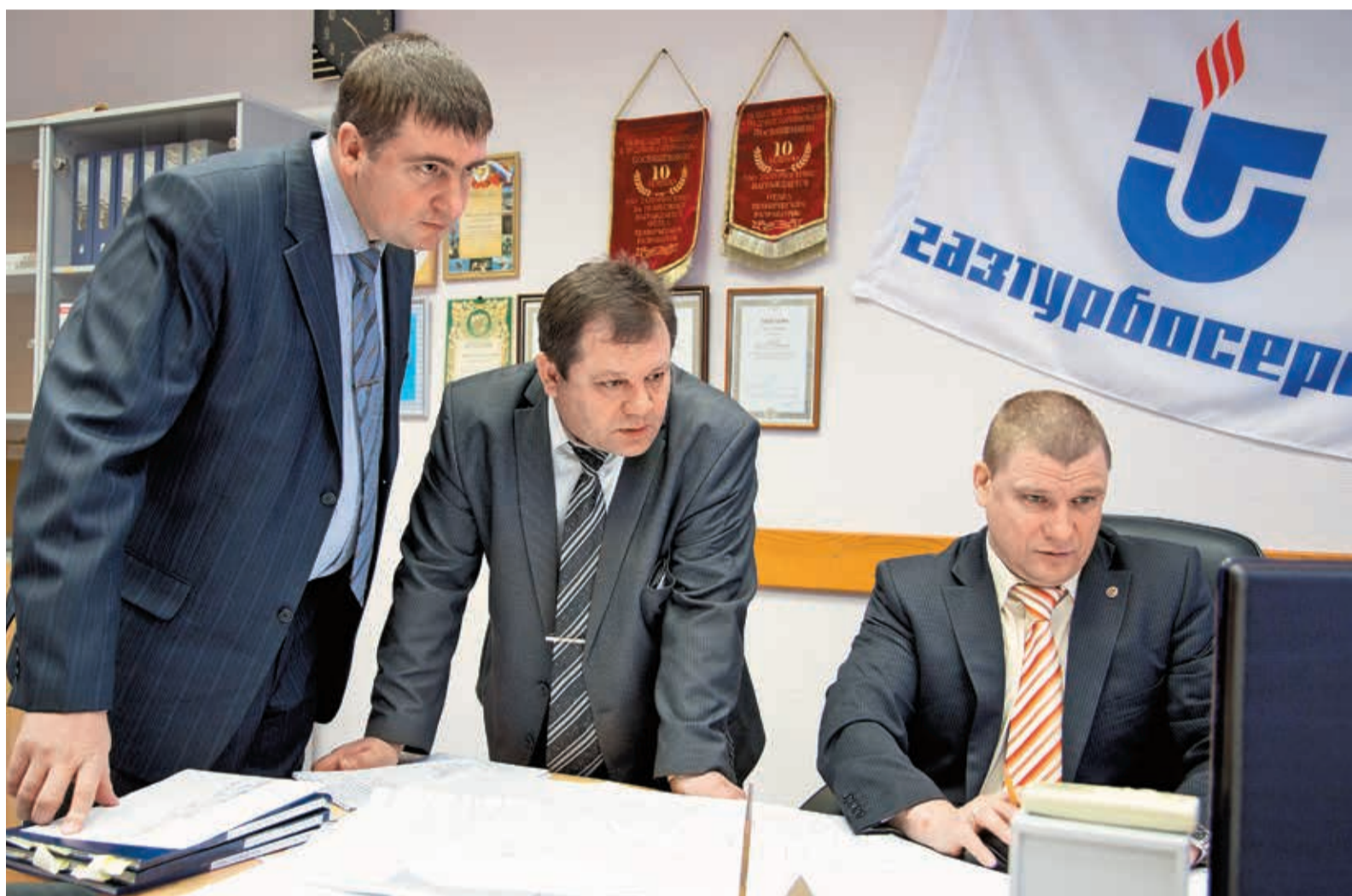
## СЕРГЕЙ ГАРИБАЛЬДИЕВИЧ МАКСИМОВСКИЙ

По итогам конкурса одним из лучших инженеров области стал заместитель главного инженера ПИИ ОАО «Газтурбосервис» Сергей Гарибальдиевич Максимовский. Он награжден дипломом лауреата в номинации «Организация производства, труда и управления» и памятной медалью «Инженер года».

С. Г. Максимовский работает в ПИИ ОАО «Газтурбосервис» с 2002 года. Начинал с должности контролера на испытаниях газотурбинных двигателей, затем был контрольным мастером и начальником бюро технического контроля. С 2009 года Сергей Гарибальдиевич работает



С. Г. Максимовский – лауреат конкурса «Инженер года – 2013»



С. Г. Максимовский и его заместители за обсуждением технологических процессов сборки-разборки нового двигателя

Конкурс направлен на привлечение внимания к проблемам качества инженерных кадров в России, повышение привлекательности труда и профессионализма инженерных работников, выявление элиты российского инженерного корпуса. Целью конкурса также стало повышение интереса к инженерному труду

просам инженерной практики, актуальным проблемам модернизации региона, повышению его конкурентоспособности и консолидации инженерного сообщества. На мероприятии присутствовало около 250 участников.

Со вступительной речью перед инженерной элитой области выступил заместитель председа-

в должности заместителя главного инженера – начальника отдела технических разработок.

Сегодня С. Г. Максимовский координирует работу технических служб по освоению новых видов продукции, участвует в проведении исследований, в разработке предложений по реализации стратегии развития технической

и инновационной деятельности предприятия, организует работу по рационализации и техническим изобретениям, отвечает за обеспечение выполнения предприятием требований нормативной документации. Под руководством и при непосредственном участии Сергея Максимовского разработана программа «Расчет зазоров лабиринтных уплотнений разгрузочной полости компрессора высокого давления (КВД)», которая позволяет производить расчет осевых усилий на шарикоподшипник передней опоры компрессора высокого давле-

## В. А. Рейн, заместитель председателя Тюменской областной думы:

«Сегодня регион выбирает путь интенсивного развития, и наш сектор реальной экономики должен быть конкурентоспособным. Мы наблюдаем благоприятную ситуацию: инженерное сообщество желает внедрить программу социально-экономического развития региона. Привлечению инвестиций в регион содействует появление новых объектов – производств, а правительство со своей стороны оказывает содействие инженерным кадрам и отраслям промышленности».

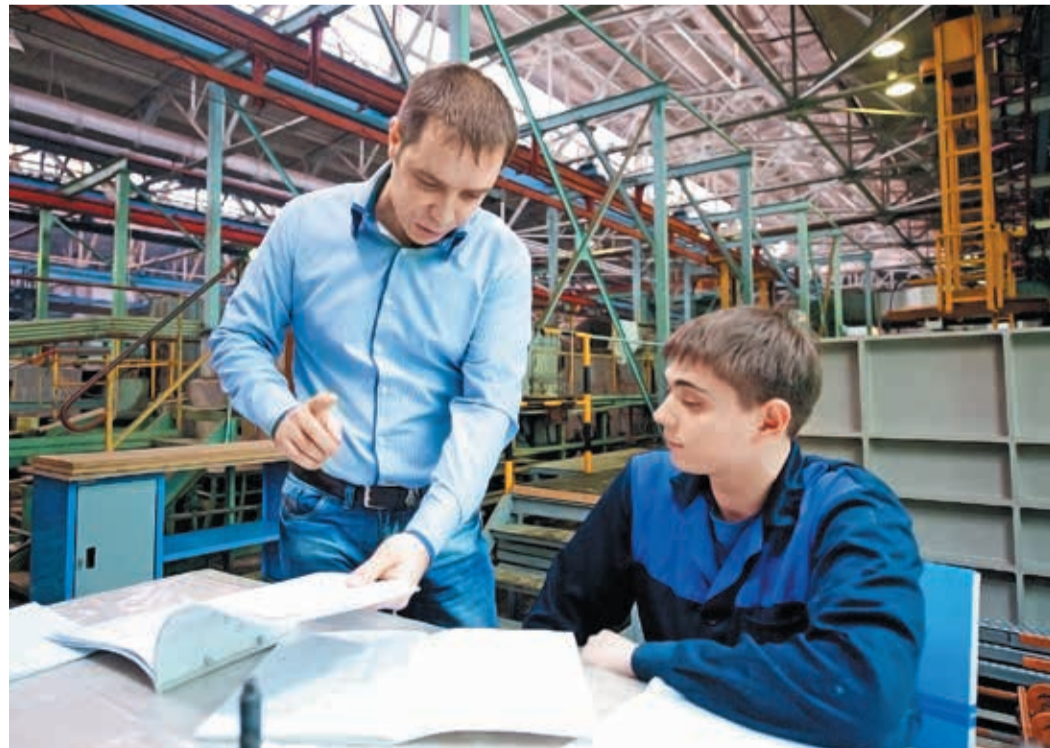
ния в соответствии с требованиями конструкторской документации. Эта программа позволяет получить годовой экономический эффект до 30 млн рублей.

## ДМИТРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ СЛЯГИН

Сертификатом профессионального инженера Тюменской области в номинации «Технология



На совещании у главного инженера ПИИ ОАО «Газтурбосервис» В. М. Шабеева



Начальник цеха № 41 Д. В. Слягин проверяет работу коллеги



Участники I Съезда инженеров Тюменской области

и проектирование (инженерное искусство молодых) в отрасли «Машиностроение и металлообработка» был награжден начальник гальванического цеха № 41 ПИИ ОАО «Газтурбосервис» Дмитрий Владимирович Слягин.

В 2001 году, после окончания Тюменского государственного нефтегазового университета, Дмитрий Слягин начал трудовую деятельность на ПИИ ОАО «Газтурбосервис» инженером-технологом испытательного цеха № 35. Здесь прошел большую школу подготовки от инженера-технолога до начальника технологического бюро цеха № 35, заместителя начальника цеха № 35, сборочного цеха № 29 по технической части.

Сегодня он возглавляет коллектив цеха № 41. Под руководством Д. В. Слягина выполнены модернизация и замена старого оборудования в гальваническом цехе предприятия. При изготовлении новых гальванических ванн была освоена технология сварки полипропиленового материала экструдером, создана единая система подвода, слива, сбора, барботажа. Проведены работы по изготовлению, монтажу и вводу в эксплуатацию первой гальванической линии меднения-кадмирования с применением нового глициратного электролита для производства серийного покрытия деталей газотурбинных двигателей ДР59Л, ДЖ59Л2, ДГ90. Введение компонента «Экомет М8А» в состав электролита позволило сделать электролит более экологичным по сравнению с применяемым ранее цианистым покрытием.

Одна из главных заслуг Дмитрия Владимировича в 2013 году – подготовка и ввод в действие второй гальванической линии лужения и серебрения деталей.

#### АРТЕМ НИКОЛАЕВИЧ КОВАЛЕВ

В ходе конкурса сертификатом профессионального инженера Тюменской области в номинации «Технология и проектирование (инженерное искусство молодых)» был также отмечен Артем Николаевич Ковалев. Он работает в ОАО «Газтурбосервис» с апреля 2008 года: сначала слесарем по КИПиА, затем инженером по КИПиА. За время работы на предприятии освоил ремонт и изготовление различных электрических датчиков электродвигателей, применяемых на газоперекачивающих агрегатах. Сегодня он трудится на должности инженера по КИПиА сборочного цеха № 29, где отвечает за настройку и ремонт технологического оборудования. Кроме того, Артем Ковалев является членом Совета молодежи производственного сектора и принимает активное участие в проведении корпоративного обучения специалистов организации, читает лекции, проводит практические занятия. За свои профессиональные успехи мастер своего дела неоднократно отмечался дипломом «Лучший специалист ПИИ ОАО «Газтурбосервис».

При непосредственном участии А. Н. Ковалева выполнены работы по разработке и освоению датчика для сигнализации обнаружения металлических примесей (стружки) в масле газотурбинного двигателя при эксплуатации на газопроводе. Это позволяет производить более точную диагностику работоспособности двигателя и продлевать ресурс его работы. С помощью А. Н. Ковалева освоено оборудование для изготовления специализированных электромагнитных клапанов, применяемых в топливных блоках газотурбинных двигателей ДР, ДЖ, которое позволяет увеличить произво-



Сотрудники ПИИ ОАО «Газтурбосервис» – победители областного конкурса «Инженер года – 2013»

дительность работ по изготовлению электромагнитных клапанов и, соответственно, сократить время ремонта двигателя. Также была внедрена в производство система контроля сопротивления изоляции электростартеров ДСТ7-2/4, применяемых на газотурбинных двигателях. Система контроля основана на измерении сопротивления изоляции в климатической камере и работоспособна при отсутствии источника электропитания, необходима для диагностики состояния изоляции обмоток электростартеров при выполнении работ по ремонту газотурбинных двигателей.

#### АНДРЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ ТАРАСОВ

Еще один обладатель сертификата профессионального инженера Тюменской области – ведущий инженер-технолог цеха № 46 Андрей Александрович Тарасов.

А. А. Тарасов пришел трудиться на предприятие в декабре 2010 года с инженерным опытом работы на таких заводах, как Тюменский судостроительный завод, Тюменский станкостроительный завод, Тюменский опытно-экспериментальный завод геофизического приборостроения. За время работы в ПИИ ОАО «Газтурбосервис» Андрей Александрович показал свой профессионализм, проявил себя как грамотный специалист, повышая квалификационный уровень. В настоящее время он работает в должности ведущего инженера в цехе станков с числовым программным управлением для производства рабочих и направляющих лопаток турбины и компрессора, сложных деталей прочной части двигателей ДР59, ДЖ59, ДГ90.

Этот высококлассный инженер занимается созданием управляющих программ для стан-

ков с программным управлением, разработкой технологических процессов серийного изготовления турбинных лопаток газотурбинных двигателей ДР59Л, ДЖ59Л, ДГ90, проводит инженерное сопровождение процесса изготовления деталей. Разрабатывает инструкции, методики, необходимые для обеспечения качественного изготовления деталей. Он активно принимал участие в разработке и освоении дисков компрессора высокого давления двигателя ДГ90, турбинных лопаток. В процессе проведения работ были отлажены новые способы обработки, отработаны новые требования по режимам резания при изготовлении деталей из хромоникелевых сплавов. Андрей Александрович проводит работы по снижению трудоемкости изготовления деталей путем оптимизации управляющих программ, подбору современного инструмента и внедрению новых видов обработки.

Для участников конкурса «Инженер года – 2013» общественное признание их высокой квалификации является дополнительным стимулом и мотивацией к творческому труду. Эти награды служат оценкой и благодарностью руководителей за работу своих сотрудников.

Сегодня профессия «инженер» – одна из самых массовых и востребованных в промышленности. «Инженер» в переводе с латинского языка значит «изобретательный, способный». Сотрудники ПИИ ОАО «Газтурбосервис», участвовавшие в областном конкурсе «Инженер года – 2013», полностью соответствуют этому определению.

**Милетта СОЗОНОВА**



А.Н. Ковалев заполняет ведомость осмотра поступившего на капитальный ремонт двигателя ДГ90



А. А. Тарасов за работой по оптимизации управляющих программ

# НАСТОЯЩИЙ ПОЛКОВНИК

Ко Дню защитника Отечества корпоративное издание «Центрремонт» публикует на своих страницах историю о человеке, который всю свою жизнь посвятил охране общественного порядка, а сегодня стоит на защите интересов предприятия, входящего в состав ООО «Газпром центрремонт». Юрий Анатольевич Кабанков – заместитель директора по корпоративной защите филиала «Саратовский» ДОО «Центрэнергогаз». До того как возглавить специализированное подразделение предприятия, он прошел серьезный трудовой путь от рядового до полковника – в общей сложности 28 лет в системе правоохранительных органов.



Ю. А. Кабанков, заместитель директора по корпоративной защите филиала «Саратовский» ДОО «Центрэнергогаз»

Когда Юрий Анатольевич только делал первые шаги в профессии, он даже и не мечтал, что когда-нибудь получит звание полковника. Но исключительная преданность своей профессии, полная самоотдача и обостренное чувство ответственности привели Кабанкова к заветным трем звездам на погонах. Все началось с армии, именно в рядах вооруженных сил будущий офицер изменил свои взгляды на жизнь. Юрий Анатольевич тогда отдавал долг Родине далеко за ее пределами – в Будапеште, где базировалась небольшая воинская часть.

**Ю. А. Кабанков, заместитель директора по корпоративной защите филиала «Саратовский» ДОО «Центрэнергогаз»:**

«Армия дала мне путевку в жизнь. Я был водителем бронированной разведывательно-дозорной машины в агитационном отряде, у нас были радиовещательная станция и своя типография. Когда находишься далеко от родины, совершенно по-другому смотришь на вещи, по-другому выстраиваются отношения с сослуживцами. Мы практически не выходили в город, служили на закрытой территории за высоким забором. Может быть, поэтому наш отряд был очень сплоченным. В такой обстановке учишься ценить человеческие качества, понимаешь суть человеческих взаимоотношений».



Армейские годы

Через год службы Кабанков стал секретарем комсомольской организации в своей воинской части. Новое направление работы, более высокий уровень ответственности и требовательность начальства способствовали становлению характера рядового. Тогда он и решил, что после армии продолжит свою службу. Начал карьеру с должности рядового в подразделении ГИБДД, а чтобы получить в будущем офицерский чин, он поступил в СИМСХ. И не зря: спустя несколько лет, проработав в других структурах правоохранительной системы, рядовой Кабанков вернулся в ГИБДД на руководящую должность.

Послужной список Юрия Анатольевича разнообразен: ГИБДД, РУБОП, ОВД Воскресенского района, УВД Ленинского района г. Саратова, ГУВД Саратовской области. И каждая новая должность приносила в и без того закаленный характер Кабанкова новые черты.

**Ю. А. Кабанков, заместитель директора по корпоративной защите филиала «Саратовский» ДОО «Центрэнергогаз»:**

«В каждой структуре МВД требуется ответственное отношение к работе, это общая объединяющая черта. Нигде не любят тех, кто относится к своему делу спустя рукава. В остальном – везде своя специфика. Так, в ГИБДД, особенно когда работаешь непосредственно на дороге, очень важно быть в некоторой степени дипломатом и психологом. Никогда не знаешь, кто сидит в автомобиле, который ты остановил, как водитель отреагирует. Всегда есть риск самому стать участником ДТП. Разумеется, нужна выносливость, ведь в любую погоду работаешь на открытом воздухе. А когда возникает необходимость преследования нарушителя, обязательны навыки «виртуоза руля».

Особое место в карьере Юрия Анатольевича занимает работа в региональном управлении по борьбе с организованной преступностью. Это было время жесткой закалки, когда на оперативной работе приходилось лицом к лицу сталкиваться с матерыми преступниками. До сих пор полковник Кабанков вспоминает одно дело из лихих 90-х.

**Ю. А. Кабанков, заместитель директора по корпоративной защите филиала «Саратовский» ДОО «Центрэнергогаз»:**

«Это был настоящий беспредел. На участке федеральной трассы от Съзрани до Саратова долгое время орудовали бандиты, которые грабили и убивали водителей. Они могли расстрелять или просто закинуть в автомобиль гранату и потом забрать уцелевшие ценные вещи. Нам пришлось ловить «на живца», ставили машины-ловушки. Мы с коллегой расположились в одной из таких машин, это был большой рефрижератор. Ночь, зима, метель, лесополоса по обе стороны – как сейчас все это помню. Шли на операцию на свой страх и риск. И мы все-таки дождалась преступников. В этот момент мы дали условный сигнал коллегам. Бандиты поняли, что это засада, дальше была погоня. Просто повезло, что тогда никто не погиб и никого не ранили, ведь у задержанных при себе были обрезы и гранаты. После ареста преступников водители могли ездить по междугородним маршрутам относительно спокойно. Ради этого мы и работаем».



Доклад перед руководством холдинга «Газпром центрремонт»

Постоянный риск и работа в стрессовых условиях по ненормированному графику – не самые лучшие спутники для семейной жизни. Конечно, если служение букве закона – не семейное дело. А семья Кабанковых, как он сам говорит, как раз милицмейская. Старший сын пошел по стопам отца – сначала работал следователем, а в настоящее время также трудится в ГИБДД. Даже супруга со временем решила отказаться от гражданской службы и под влиянием мужа нашла свое место в правоохранительных органах. Сегодня в графике Юрия Анатольевича наконец появились выходные, которые он проводит вместе с семьей.

С солидным послужным списком Кабанков ушел из правоохранительных органов в смежную область – теперь на его плечах корпоративная защита в филиале «Саратовский» ДОО «Центрэнергогаз». Свою нынешнюю работу Кабанков любя называет «мини-ОВД».

Юрий Анатольевич Кабанков – яркий пример того, каким должен быть настоящий защитник Отечества. Сам полковник считает, что для того, чтобы носить гордое звание защитника, не обязательно служить в армии или рисковать жизнью на спецоперациях по захвату преступников. Главное, по его мнению, мужчина должен не бояться смотреть в лицо трудностям, принимать удар на себя и не уходить от ответственности и, конечно, уметь постоять за себя и своих близких.

Это определение настоящих защитников сегодня можно смело отнести ко всей мужской половине коллективов предприятий хол-

динга ООО «Газпром центрремонт». Ежедневно они решают сложнейшие задачи, будь то ремонт газопровода в условиях Крайнего Севера или реализация сложнейших инженерных решений. Во многом благодаря нашим защитникам ООО «Газпром центрремонт» успешно справляется с поставленными перед ним задачами и вносит свой вклад в развитие газовой индустрии.

**Ю. А. Кабанков, заместитель директора по корпоративной защите филиала «Саратовский» ДОО «Центрэнергогаз»:**

«На предприятии я чувствую себя начальником мини-ОВД, потому что, несмотря на большую разницу в характере деятельности, работы здесь не меньше, чем у борцов с преступностью. Мы занимаемся вопросами экономической и информационной безопасности, обеспечением защиты имущества, контролируем ведение конфиденциального делопроизводства. То есть задач очень много, начиная от соблюдения прописанных инструкций и заканчивая выявлением контрафактного оборудования и запчастей, которые могут попасть на наше производство. Но при таких объемах работы серьезным подспорьем является тот факт, что руководство холдинга всегда нас поддерживает и помогает в разрешении проблемных ситуаций».

Екатерина ЯКОВЛЕВА



Милицмейская семья в полном составе

## МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА

У работников Оренбургского участка по ремонту энергомеханического оборудования № 1 филиала «Екатеринбургский» ДОО «Центрэнергогаз» нет погон на плечах и послужного армейского списка, но каждого из них без преувеличения можно назвать защитником Отечества. Мастера своего дела, готовые в любой момент отправиться на объект для проведения ремонтных работ и обеспечения безотказного функционирования газоперекачивающих агрегатов.

**В** условиях долговременной эксплуатации газоперекачивающих агрегатов ухудшается техническое состояние узлов, все чаще появляются неисправности, снижается мощность и коэффициент полезного действия. Участок № 1 в основном обслуживает именно те ГПА, которые отработали свыше трех десятилетий.

Работники участка выполняют ремонты на объектах ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». В их числе Домбаровское ЛПУМГ, Медногорское ЛПУМГ, Оренбургское ЛПУМГ, Бузулукское ЛПУМГ, Алексеевское ЛПУМГ. Кроме того, ведутся работы на объектах ООО «Газпром добыча Оренбург»: ДКС-1, ДКС-2, ДКС-3. Все вместе это десятки ГПА различных типов. Поэтому на сегодняшний день участок является самым крупным в Екатеринбургском филиале ДОО «Центрэнергогаз» не только по объ-

сарем по ремонту технологических установок Брянского ПТП ПО «Союзгазэнергоремонт». Его практика – доказательство того, что слесари участка № 1 являются универсалами в своем деле: могут провести капитальный ремонт с заменой роторов импортного агрегата ГТК-10И, заменить авиационный двигатель на ГПА Ц-6.3, произвести замену редукторной пары ГПА STD-4000-2, ремонт нагнетателей различных типов RF-2BB-30, BCL-605 с соблюдением технологии ремонта и установленных сроков.

Не менее опытные мастера младшего поколения, также начинавшие свой путь со слесаря по ремонту технологических установок, – Александр Николаевич Ляшенко и Айрат Нажипович Шарипов. Они имеют достаточный опыт и знания, позволяющие принимать взвешенные решения в ответственный момент и находить выход из нестандартных ситуа-



Совместный выезд на природу работников участка № 1

мам работ, но и по численному составу и материально-инструментальной базе.

Участок № 1 состоит из четырех бригад. Ремонт газоперекачивающих агрегатов – тяжелая, ответственная и интересная работа, требующая от исполнителей высокого профессионального мастерства, огромного багажа знаний, навыков и смекалки. Кроме того, каждый член бригады должен быть по-настоящему выносливым, ведь зачастую ремонтные работы приходится проводить не в самых благоприятных климатических условиях.

Газ Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения содержит много примесей, воду, углекислый газ, сернистые компоненты, поэтому после разборки нагнетателей проточную часть, ротор и другие узлы необходимо пропарить, то есть очистить от шлама, сернистых и пирофорных отложений. Этот процесс происходит на открытой площадке с использованием ППУ – передвижной паровой установки. Выполняя эту работу при сильном ветре и температуре минус 25 градусов, одежда и рукавицы моментально покрываются льдом. Чтобы справляться с поставленными задачами в такой обстановке, необходима не только физическая сила, но и твердый характер.

Один из таких обладателей твердого характера – Алексей Васильевич Василенко. Этот мастер начинал свою карьеру в 1979 году сле-

саний, которые нередко возникают в процессе ремонта.

Еще один работник участка № 1 – Денис Сергеевич Репин, мастер цеха РЗА. В отсутствие работ по ремонту запорной арматуры он успешно осваивает направление ремонта газоперекачивающих агрегатов.

Основу ремонтных бригад участка № 1 составляют мастера слесарного дела Александр Владимирович Гнездо, Иван Еремеевич Абломков, Владимир Сергеевич Иванисhev, Анатолий Андреевич Дорофеев, Николай Иванович Уткин. Это профессионалы, которые передают свой опыт и знания молодому поколению слесарей по ремонту ТУ.

Руководит этим участком Роберт Габдуллович Фаттахов, который оперативно справляется с большим объемом поставленных задач, умело руководит несколькими ремонтами одновременно, оптимально распределяя задачи между сотрудниками своего участка и командированными работниками.

Управление процессом ремонта – это прежде всего большая ответственность за качество, сроки и безопасность выполняемых работ. Любая ошибка, допущенная в сложном процессе ремонта ГПА, может дорого стоить. Руководители ремонтных работ это прекрасно понимают, поэтому максимально возможное количество времени они проводят на



А. В. Василенко



Д. С. Репин



А. Н. Ляшенко



А. Н. Шарипов

объектах, принимая непосредственное участие в разборке и сборке наиболее сложных и ответственных узлов, так сказать, выполняя роль «играющего тренера».

На участке № 1 трудятся люди разных профессий: кладовщики, токари, инженеры, электрогазосварщики и многие другие. Каждый из этих профессионалов вносит свой вклад в достижение общей цели – исправное и надежное функционирование газоперекачивающих агрегатов

в штатном режиме после выполненного ремонта.

Жизнь коллектива участка № 1 – это не только трудовые будни, но и совместный отдых. Многолетней традицией стало собираться всем вместе в нерабочей обстановке, что в очередной раз демонстрирует сплоченность коллектива, в котором каждый считает своих коллег частью своей семьи.

**Елена ТУРМУХАМБЕТОВА**



Коллектив участка № 1 на зимней рыбалке

# ИСКУССТВО ДЕЛОВОГО ОБЩЕНИЯ

Искусство грамотной коммуникации является залогом успеха в трудовой деятельности и показателем профессиональной компетентности работника. Зачастую от того, насколько сотрудник владеет навыками делового общения, зависит результат его работы, отношение к нему коллектива и руководства. Способность находить общий язык с партнерами и коллегами нередко становится для специалиста весомым конкурентным преимуществом, способствующим продвижению по карьерной лестнице. Овладеть искусством делового общения можно, соблюдая определенные правила.

**В** общении с людьми и установлении доверительных отношений определяющим фактором является умение слушать и слышать. Немногие умеют быть хорошими слушателями, ведь это нелегкая работа над собой. Надо уметь слушать так, чтобы собеседник хотел вам рассказывать, говорил открыто и с удовольствием. Это поможет установить контакт, расположить к себе и понять точку зрения говорящего.

Искусство слушать состоит в том, чтобы погружать себя в чувства собеседника и отзываться на них, держать собеседника в центре беседы, быть с ним «на одной волне». Для того чтобы научиться этому, нужно овладеть определенным алгоритмом техники активного слушания. Он состоит из трех последовательных этапов: поддержки (повтори), уяснения (согласись), комментирования (добавь).

Под первым этапом алгоритма понимается поддержка речи и эмоционального состояния собеседника. Здесь важно продемонстрировать свою заинтересованность и внимание к деталям разговора. В этом случае эффективно работает парафраз – пересказ своими словами того, что сказал собеседник. Наиболее часто поддержка речи осуществляется в форме «подакивания», периодического повторения последнего слова или сказанной им фразы (эффект «эхо»), эмоциональными реакциями. Также успешно можно применять невербальные знаки: вспышки глазами (удивление, интерес), кивки головой (поддержка, понимание), поворот или наклон тела в сторону собеседника.

Стоит помнить, что в общении при выражении отношения всего 7% информации передается словами, на голос приходится 38%, львиная доля информативности достается элементам невербальной коммуникации – 65%.

К средствам невербальной коммуникации принадлежат жесты, мимика, интонация, паузы, позы, смех, слезы и т. д. Все эти элементы образуют знаковую систему, дополняющую и усиливающую, а иногда и заменяющую средства вербальной коммуникации – слова. Другими словами, во многих случаях то, КАК мы говорим, важнее слов, которые мы произносим. Большинство невербальных средств общения у человека являются врожденными и позволяют ему добиваться взаимопонимания на эмоциональном уровне.

Для того чтобы поддержать внутреннее эмоциональное состояние собеседника полезно использовать прием рефлексии, то есть парафраз не только слов, но и чувств. Человеку будет приятно услышать следующие фразы: «Я вас понимаю», «Представляю себе, как вы расстроены/возмущены/счастливы», «Мне очень знакома ваша ситуация...» и т. д.

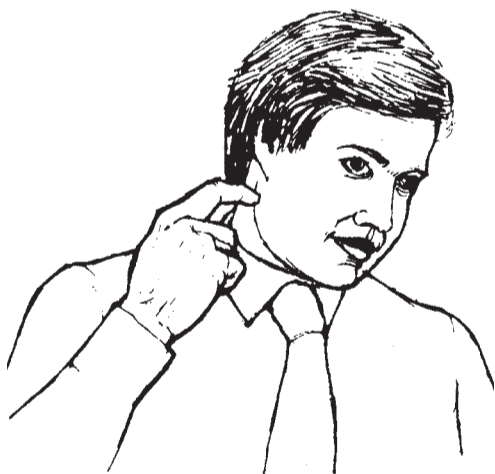
Вторым этапом алгоритма активного слушания является уточнение правильности понимания. Если вы чего-то не поняли, спрашивайте. Ведь обращаясь к говорящему за уточнением, вы тем самым ожидаете получить более развернутую информацию, пытаетесь правильно понять позицию. В этот момент собеседник осознает, что его слышат, убеждается в том, что тема беседы важна и интересна. К тому же полезно научиться дословно воспроизводить речь собеседника

и на протяжении всего разговора периодически проговаривать его основные мысли.



Скрещенные руки говорят о негативном отношении, а большие пальцы рук – о чувстве превосходства\*

Если собеседник затрудняется выразить мысль, но вы понимаете, о чем он хочет сказать, ни в коем случае не заканчивайте за него предложение, не перебивайте, а помогите наводящим вопросом. Старайтесь больше слушать и получать информацию, чем давать ее. Говорите о том, что интересует собеседника больше всего, задавайте вопросы, на которые он ответит с энтузиазмом и удовольствием, провоцируйте на рассказ о нем самом, о его достижениях, расспрашивайте о его интересах и предпочтениях. Контролируйте свою речь, чтобы меньше говорить о себе.



Жест, который говорит: «Я не уверен, что я с вами согласен»

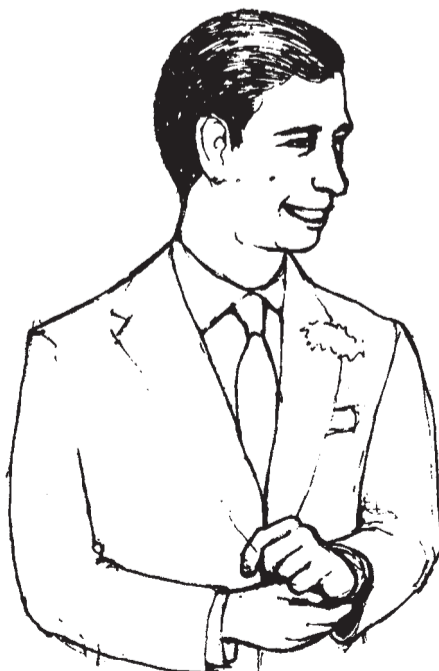
Третьим этапом является комментирование. Эта стадия играет особую роль в процессе активного слушания, так как позволяет высказать собственную точку зрения. На стадии комментирования важно соблюдать несколько простых, но действенных условий. Первое правило – запоминать имена новых знакомых и чаще называть собеседника по имени. Это один из способов подчеркнуть значимость собеседника, показать вашу заинтересованность им как личностью и привлечь на свою сторону. Для человека нет более сладких звуков, чем звуки его имени. Очень важный элемент коммуникации – зрительный контакт, необходимо чаще смотреть собеседнику в глаза. Не забывайте в ходе беседы выражать уважение к собеседнику. Оно должно быть искренним – для этого отметьте в нем положительные достоинства: профессионализм, внешний вид, деловые и личные качества. Главное, чтобы в комплименте не было фальши, иначе эффект будет прямо противоположным.



Типичная поза критической оценки

Искусство делового общения не совместимо с употреблением в речи слов-конфликтогенов. Чтобы заслужить звание отменного собеседника, надо стараться избегать в общении категоричных негативных оценок и возражений, упреков и обвинений, жалоб и оправданий. Стоит исключить из своей речи слова, выражающие категоричность и показывающие недоверие. Не стоит рисковать расположением собеседника и указывать на его должностные обязанности или сравнивать его с кем-либо. Человек не может спокойно воспринимать подобные слова в свой адрес. Он начинает обороняться и при этом пытается включить весь арсенал защитных средств. Если подобная ситуация возникает, то виновником становится тот, кто первый использовал в диалоге слова-конфликтогены.

Золотое правило делового общения, о котором не забывают политики и дипломаты, – использование техники «Да, но...». Даже если вы не согласны с мнением собеседника, сначала обязательно нужно найти в высказывании собеседника рациональное зерно, подчеркнуть его, и только потом высказать свою точку зрения. Для убедительности желательна подкрепить свое мнение фактами и показательными примерами.



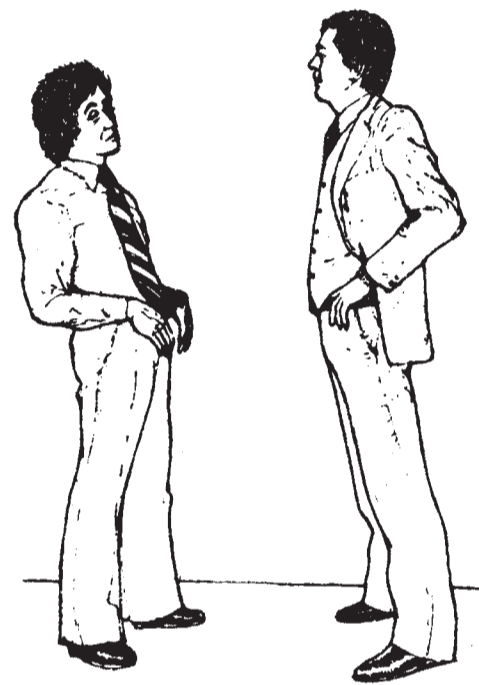
Замаскированная нервозность

Полезное качество в общении – умение подстраиваться под темп речи и интонацию собеседника. Если он говорит размеренно, то вряд ли будет воспринимать в полном объеме информацию, выданную ему в быстром тем-

пе. Аналогично деловой человек математического склада ума будет тяжело воспринимать речь, заполненную лиричными отступлениями. С ним нужно разговаривать предметно, строить речь логически связно и по существу.

Чтобы установить контакт, следует говорить с собеседником на его языке. В случае если он говорит «договорА», а не «договоРы», не следует подчеркнуто выделять правильный вариант. Иногда нужно переступить через себя и признать право на существование слова «дОговор». Ведь ваша цель не научить собеседника грамотности, а расположить к себе и добиться в беседе или переговорах желаемого результата.

Говорить с собеседником на его языке также будет намного легче, если вы определите его так называемые «модальные предпочтения». У каждого человека есть ведущий канал восприятия, который и определяет используемый им словарь. Все мы делимся на аудиалов (лучше воспринимают информацию на слух), визуалов (чтобы понять – надо увидеть) и кинестетиков (ощутить, потрогать своими руками).



Назревает конфликт

Аудиал всегда прислушивается, как – громко или тихо, быстро или медленно – говорят собеседники, и ему режет слух, когда вместо мелодичного журчания беседы начинается разговор на повышенных тонах. Кинестетик воспринимает информацию с помощью других ощущений и движений. Поэтому при общении с ним используйте жесты, прикосновения, довольно медленную речь, позволяйте ему «обыгрывать» информацию. Визуалу необходимо все представлять, и чем образнее будет ваша речь и проще картинка, тем очевиднее будет между вами взаимопонимание. При общении с такими людьми употребляйте слова, описывающие цвет, форму, местоположение, можно выделять цветом пункты в книге, использовать таблицы, схемы, наглядные пособия.



Поза заинтересованного человека

Овладеть всеми приемами и контролировать свою речь непросто, но если ради эксперимента попробовать применить на практике хотя бы некоторые рекомендации, то положительный результат не заставит себя долго ждать.

\*Иллюстрации из книги «Язык телодвижений», Аллан Пиз.

Алла ИВАНИЦКАЯ

## ОАО «ОРГЭНЕРГОГАЗ» ОБНОВИЛО КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



Участники конференции

**В** конце 2013 года состоялась конференция работников ОАО «Оргэнергогаз» по утверждению Коллективного договора на 2014–2016 годы.

Участники конференции подвели итоги выполнения Коллективного договора на 2011–2013 годы, утвердили проект нового Коллективного договора на ближайшие три года, а также избрали членов Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

От имени администрации ОАО «Оргэнергогаз» перед участниками конференции выступил заместитель генерального директора по корпоративным отношениям В. А. Страшинский. Он подчеркнул, что социальная ответственность является одним из главных приоритетов Общества, поэтому особое внимание руководства уделяется условиям труда и отдыха сотрудников, их социальной защищенности, материальной поддержке вышедших на пенсию, и не только.

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Оргэнергогаз» А. Ф. Волковский в своем выступлении отметил, что в новом Коллективном договоре сохранены все действующие социальные программы и увели-

чены расходы на компенсации затрат сотрудников на стоматологические услуги и единовременные выплаты работникам при выходе на пенсию. Что касается поступивших от членов трудового коллектива замечаний и предложений, которые не были учтены в обновленном документе, вновь избранная Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрит их в ближайшее время и представит свои разъяснения.

На конференции также выступили члены профсоюзного комитета Общества Д. Г. Гасков, Е. В. Вязовцева, А. Е. Зорин, С. Н. Лисеев, С. И. Сибилев и А. А. Скворцов. В качестве приглашенных присутствовали заведующий социально-экономическим отделом МПО ОАО «Газпром» А. С. Шишкин и председатель первичной профсоюзной организации ООО «Газпром центрремонт», председатель Координационного совета профсоюзных организаций предприятий, входящих в ремонтный холдинг, В. В. Хрущев. Приглашенные дали высокую оценку работе первичной профсоюзной организации ОАО «Оргэнергогаз».

Марина СОКОЛОВА

## «АФИПЭЛЕКТРОГАЗ» ПОЗДРАВЛЯЕТ ДЕТЕЙ

**В** преддверии Нового года сотрудники филиала «Афипэлектрогаз» ДОО «Электрогаз» по традиции устроили праздник в детском доме для детей с ограниченными возможностями. Работники организовали костюмированный утренник с конкурсами и играми, в ходе которого ребята получили подарки от Деда Мороза.

Коллектив «Афипэлектрогаз» не впервые устраивает подобные мероприятия в стенах дет-

ского дома. Сотрудники филиала весь год участвуют в жизни ребят, организуя их досуг и помогая в благоустройстве. Например, в январе площади детского дома пострадали от редкого природного явления – ледяного дождя. И здесь работники филиала не остались в стороне: активисты оперативно расчистили территорию от ветвей деревьев, обрушившихся из-за стихии.

Константин ИВАНОВ



Все вместе вокруг новогодней елки



Работники филиала в борьбе с последствиями ледяного дождя

## ЧУДЕСА ПОД НОВЫЙ ГОД



Ни один из воспитанников социально-реабилитационного центра не остался без подарка



Самый большой подарок – аэрохоккей – вызвал особый восторг у детей

**В** конце декабря 2013 года сотрудники ООО «Газпром центрремонт» организовали праздник для воспитанников социально-реабилитационного центра г. Москвы, оставшихся без попечения родителей.

Подарки для воспитанников центра были приобретены на собранные работниками ООО «Газпром центрремонт» личные средства в рамках благотворительной акции «Елка желаний».

Главным украшением офисного здания «Газпром центрремонт» в декабре стала праздничная елка, на которой вместо игрушек были развешаны письма Деду Морозу от воспитанников социально-реабилитационного центра

для несовершеннолетних. Каждый сотрудник ООО «Газпром центрремонт» мог стать настоящим волшебником и подарить подарок для конкретного ребенка. Ни одно из писем не осталось без ответа: более сотни ребят получили именно то, что загадывали накануне долгожданного праздника. Кроме того, для обустройства игровой комнаты центра на собранные за время благотворительной акции средства были приобретены настольные и развивающие игры, наборы для творчества, разнообразные игрушки и долгожданный аэрохоккей.

Екатерина ЯКОВЛЕВА

# НПФ «ГАЗФОНД»: ДВЕ ПЕНСИИ ЛУЧШЕ, ЧЕМ ОДНА

Время летит быстро, и чтобы получать достойную пенсию в будущем, нужно позаботиться об этом в молодости. Тем более что возможность полноценно жить, а не просто выживать на пенсии, действительно существует. Но россиянам непросто сориентироваться во всех тонкостях существующей схемы накоплений, так как пенсионная система находится в состоянии непрерывного реформирования. На сегодняшний день утвержден очередной пакет поправок законопроекта, который окончательно разделит россиян на «молчунов» и «шестипроцентников», а рубли потенциальной пенсии превратит в баллы. А пока Правительство Российской Федерации ищет идеальную формулу, граждане все чаще обращают свое внимание на негосударственные пенсионные фонды.

Ключевой и пока не вполне понятный вопрос этого нововведения – стоимость балльного коэффициента в году назначения пенсии. Этот показатель будет ежегодно устанавливаться Правительством РФ в зависимости от демографической ситуации, наличия денег в бюджете, количества пенсионеров и от финансовых поступлений в Пенсионный фонд. То есть при таком варианте просчитать размер своей будущей пенсии фактически невозможно.

живые деньги, а не будущие обязательства государства. Потому что эти средства инвестируются и выплачиваются правопреемникам, ведь речь идет о конкретной денежной сумме, накопленной на личном счете. В любом случае две пенсии лучше, чем одна.

«Молчуны» выбирают одну пенсию – страховую по балльному коэффициенту, и только клиенты негосударственных пенсионных фондов или те, кто выбрал частную управляющую компанию, будут получать две пенсии.

Для того чтобы в будущем получать двойную пенсию, надо заключить договор об обязательном пенсионном страховании с негосударственным пенсионным фондом и доверить ему свои пенсионные накопления. Сегодня многие социально ориентированные российские работодатели помимо обязательных взносов в пенсионную систему предлагают дополнительное корпоративное негосударственное пенсионное обеспечение.

Доверие к негосударственным пенсионным фондам у россиян возрастает. То, что необходимо формировать накопительную часть пенсии, чтобы быть уверенным в своем будущем, сегодня понимает большинство. Сейчас на рынке пенсионных услуг существует широкий выбор – как в том, с каким НПФ заключить договор, так и в вариантах предлагаемых пенсионных программ. Достойная пенсия во многом зависит от профессионализма, надежности и опыта выбранного НПФ. Разумно определиться с судьбой своей будущей пенсии сейчас, в активные годы жизни, не откладывая на потом.

Так, стать клиентом НПФ «Газфонд» возможно прямо сейчас, если под рукой имеется Интернет. На сайте НПФ «Газфонд» для жителей любого региона России доступна новая услуга «Договор онлайн», позволяющая заключить договор с фондом, не выходя из дома. Сервис позволит сэкономить время на посещение офиса фонда, стоит лишь заполнить специальную анкету на сайте. После этого на адрес электронной почты заявителя придет письмо с готовым договором об обязательном пенсионном страховании. Остается распечатать его в трех экземплярах, подписать и отправить по почте в Москву.



Фото Ирины Афремовой

До 2002 года в России действовала доставшаяся в наследство от советского прошлого распределительная пенсионная система. Эта система была в состоянии обеспечить достойный уровень пенсий – но только в случае благоприятной демографической ситуации, когда численность работающих в стране значительно превышает число пенсионеров. Сегодня этот принцип работает с «пробуксовкой» – на каждого пенсионера приходится только 1,5 работающего, а пенсионеров год от года становится все больше.

Изменение демографической ситуации, увеличение в стране числа пожилых людей, получающих пенсию, заставили обратить внимание на опыт европейских стран и попытаться применить его в российских условиях. Именно поэтому в 2002 году стартовала пенсионная реформа, направленная на то, чтобы мотивировать россиян самостоятельно зарабатывать себе высокую пенсию. Ключевой идеей пенсионной реформы стал принцип накопления. Цель, которую поставило себе государство, – сформировать такую пенсионную систему, при которой будущая пенсия находилась бы в прямой зависимости от стажа, заработной платы, времени выхода на заслуженный отдых, а также добровольных взносов. Опыт ряда европейских стран, где существует обязательная накопительная пенсионная система, действительно позитивный,

и размер средней пенсии составляет там порядка 60% от уровня заработной платы.

2014 год – переходный по изменению пенсионного законодательства. Новая пенсионная формула для страховой пенсии вступит в силу с 1 января 2015 года, с того же года продолжит формироваться накопительная – но уже в новых условиях. До сих пор работодатель в обязательном порядке платил за каждого работника тариф 6% от зарплаты. Сегодня россияне стоят перед выбором: направлять 6% своих доходов на накопительную часть трудовой пенсии или отказаться от этого, согласившись на перечисление всех взносов в страховую часть пенсии.

Главное отличие новой формулы: обязательства по страховой части будут формироваться не в рублях, как в настоящее время, а в балльных коэффициентах. Для каждого работника при выходе на пенсию будут рассчитывать его индивидуальный пенсионный коэффициент, который будет зависеть от страхового стажа и размера официальной заработной платы работающего. Для тех, кто отложит выход на пенсию после наступления пенсионного возраста, предусмотрен «премиальный» коэффициент – он будет начислен, если работник решит продолжить свою трудовую деятельность и обратится за оформлением пенсии на несколько лет позже. Размер пенсионных выплат в этом случае увеличится.

При всех нововведениях сегодня возможен вариант, когда в будущем будет возможность получать две пенсии: страховую и накопительную. Накопительная пенсия – это

## ВЦИОМ ПОДСЧИТАЛ...

Всероссийский центр изучения общественного мнения представил данные о том, следят ли россияне за изменениями в пенсионной системе и как относятся к вопросу о пенсионных отчислениях.

Согласно исследованиям, более половины граждан РФ (60%) следят за изменениями, происходящими в пенсионной системе России, при этом 17% респондентов отслеживают изменения постоянно, а 43% – время от времени. В отсутствие интереса к этой теме признались 39% опрошенных. Чаще других за преобразованиями в пенсионной системе следят люди среднего возраста (68% в возрасте 35–44 лет и 73% – 45–59 лет), жители средних городов (68%) и респонденты с высоким уровнем дохода (71%).

Пенсионные отчисления должны быть обязательными – к такому выводу пришли большинство россиян (66%). Из них 48% считают, что государство должно позаботиться о пенсионных накоплениях граждан, 18% респондентов полагают, что только работник и работодатель должны решать вопрос о том, каким образом делать пенсионные отчисления и как ими управлять. Каждый четвертый респондент полагает, что должна быть добровольность в решении вопроса о том, делать накопления на пенсию или нет.

## Антон Петров, руководитель службы клиентского сервиса НПФ «Газфонд»:

– Только за три дня, прошедших с момента запуска нового сайта, сервисом «Договор онлайн» воспользовались почти 500 человек со всех уголков страны. До конца года мы прогнозируем не менее 1000 ежедневных обращений в Фонд посредством сервиса «Договор онлайн», что в несколько раз больше числа клиентов, ежедневно обращающихся в полноценный банковский офис. С учетом необходимости выбрать до конца года тариф страховых взносов на накопительную часть пенсии запуск сервиса «Договор онлайн» поможет нам справиться с постоянно возрастающим потоком клиентов, а россиянам – заключить договор с НПФ «Газфонд» удобнее и оперативнее.

Вместе с заполнением анкеты необходимо посетить отделение Пенсионного фонда России по месту жительства и подать заявление о переходе в НПФ. Через некоторое время «Почтой России» будет доставлен ваш экземпляр договора с НПФ «Газфонд».

**Негосударственный пенсионный фонд «Газфонд»**



Фото Ирины АФРЕМОВОЙ