

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ С НАСТУПАЮЩИМИ ПРАЗДНИКАМИ!



### Уважаемые коллеги!

Наступают Рождество и Новый год – все-ми любимые праздники. По традиции, прежде чем встретить Новый год, мы провожаем год уходящий, подводим его итоги.

2013 год стал еще одним этапом динамичного развития Газпрома. Наша компания продолжает уверенное движение вперед в авангарде российского ТЭК. Плановмерно реализуются все масштабные проекты Газпрома по созданию новых центров газодобычи, строительству газопроводов в России и за рубежом, вводу электрогенерирующих мощностей.

В каждом из направлений нашей работы мы нацелены на будущее, на перспективу.

Газпром продолжает диверсификацию поставок как трубопроводного, так и сжиженного природного газа. В 2013 году началось строительство «Южного потока» в Болгарии и Сербии, развернута активная работа над ре-

ализацией проектов по сооружению заводов СПГ на Балтике и Дальнем Востоке, начата промышленная добыча газа во Вьетнаме.

В уходящем году состоялось успешное испытание первого в России подводного добычного комплекса, который построен на Киринском месторождении. Введено в строй новое – Калининградское – подземное хранилище газа.

Газпром – первым среди российских энергетических компаний – организовал и провел Год экологии. Это еще одно убедительное свидетельство особого отношения нашей компании к охране окружающей среды. По всей стране работники Газпрома посадили сотни тысяч деревьев и кустарников, очистили от мусора тысячи гектаров земли, благоустроили десятки водоемов. И это – помимо обязательных экологических мероприятий. Забота о природе всегда явля-

лась и будет оставаться одной из ключевых составляющих стратегии нашей компании.

С экологией напрямую связано еще одно важное направление нашей работы – газификация российских регионов. Она оказывает самое прямое влияние на улучшение экологической ситуации в стране. Второй год подряд мы вкладываем в газификацию рекордный объем инвестиций. И каждый день в России становится как минимум на один газифицированный населенный пункт больше.

Весь год мы продолжали масштабную, системную газификацию автотранспорта. Нет никаких сомнений, что эта очень важная для всей страны работа уже в ближайшие годы приведет к значительному увеличению и общего количества АГНКС, и газифицированного автотранспорта.

В уходящем году все нефтеперерабатывающие заводы нашей компании приступили к производству бензина Euro-5. Это произошло на два года раньше установленного Правительством России срока. И является еще одним весомым вкладом Газпрома в улучшение экологии.

В наступающем году наша страна принимает зимние Олимпийские игры. Этому событию предшествовала грандиозная подготовка, и Газпром стал ее активным участником. Уже построен ряд важнейших олимпийских объектов: самая современная в стране парогазовая Адлерская ТЭС, первый в России морской газопровод Джубга – Лазаревское – Сочи, лыжно-биатлонный комплекс. Наши сотрудники принимают участие в эстафете олимпийского огня. Мы гордимся тем, что имеем самое прямое отношение к предстоящей зимней Олимпиаде – событию, которое войдет в историю мирового спорта.

Дорогие друзья! Благодарю всех руководителей и сотрудников нашей компании за большую работу, проделанную в уходящем году.

Пусть наступающий 2014 год будет богат на рекорды и достижения во всех сферах. Желаю вам и вашим семьям счастья, благополучия, крепкого здоровья и всего самого доброго!

С наступающим Новым годом и Рождеством!

**А.Б. Миллер,**  
председатель Правления ОАО «Газпром»

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

**ПОЗДРАВЛЕНИЯ С НАСТУПАЮЩИМИ ПРАЗДНИКАМИ**  
стр. 1-2

**СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПИИ ОАО «ГАЗТУРБОСЕРВИС»**  
стр. 3

**СВАРКА: ПЕРЕЗАГРУЗКА**  
стр. 4

**В ООО «ГАЗПРОМ ЦЕНТРРЕМОНТ» ПРОШЕЛ 8-Й КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕНЬ ДОНОРА**  
стр. 5

**ИТОГИ ГОДА ЭКОЛОГИИ**  
стр. 6

**НОВОСТИ КОМПАНИЙ**  
стр. 7

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО КОМПАНИИ И ПРОФСОЮЗА**  
стр. 8



Уходящий год стал для холдинга временем обновления и позитивных перемен. Вместе с масштабными преобразованиями укрепилось наше положение в отрасли, появились новые возможности для реализации смелых замыслов.

В этом году продолжилась модернизация производственных мощностей заводов, входящих в холдинг «Газпром центрремонт». Техническое и технологическое перевооружение позволило расширить номенклатуру запасных частей, выпускаемых нашими предприятиями, а также освоить новые, востребованные виды ремонтных работ.

Еще один очень важный шаг – ООО «Газпром центрремонт» приобрело новый статус заказчика работ по реконструкции и капитальному строительству объектов ОАО «Газпром». Многократно возросли степень ответственности и объемы работ, так как мы в полной мере задействованы в реализации Инвестиционной программы газового концерна. Успешно отработав схемы и механиз-

мы обновленного формата деятельности, мы строим масштабные планы на будущее.

Сегодня ООО «Газпром центрремонт» как единое целое и каждое предприятие в отдельности могут гордиться своими достижениями и динамично растущими производственными показателями. Это стало возможным благодаря работе сплоченного и высокопрофессионального коллектива всех предприятий холдинга, которому по плечу выполнение самых сложных задач.

Уважаемые коллеги, дорогие друзья! Желаю вам встретить Новый год с новыми планами и новыми мечтами, которые обязательно воплотятся в жизнь. Пусть для всех нас 2014 год станет годом больших надежд и громких побед! Олимпийского здоровья, счастья и добра вам и вашим близким!

**Д.В. Доев,**  
генеральный директор  
ООО «Газпром центрремонт»  
>>> стр. 2

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ С НАСТУПАЮЩИМИ ПРАЗДНИКАМИ!



**Уважаемые коллеги, дорогие друзья!**

Сердечно поздравляю всех сотрудников предприятий холдинговой ремонтной компании ООО «Газпром центрремонт»

с наступающими праздниками – Новым, 2014 годом и светлым Рождеством!

Шагая в ногу со временем, внедряя новые технологии и привлекая квалифицированные кадры, холдинг уверенно стоит на ногах и готов к любым вызовам.

В 2013 году холдинг многого достиг, и в преддверии Нового года хочу от души поблагодарить за добросовестную работу всех сотрудников и выразить уверенность в том, что высочайший профессиональный уровень и трудовой потенциал работников всех компаний холдинга позволят нам и в наступающем году достойно справиться со всеми поставленными задачами!

Пусть новый год принесет новые интересные проекты и важные задачи, успешное решение которых позволит получить ценный опыт!

Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, хорошего настроения, стабильности и благополучия. Пусть новый год порадует вас производственными победами, а все намеченные планы реализуются.

**А.Н. Говердовский,  
генеральный директор  
ОАО «Тюменские моторостроители»** ■



**Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!**

От лица коллектива ДООАО «Электрогаз» и от себя лично поздравляю всех сотрудников холдинга с Новым годом и Рождеством!

Уходит старый год. Для многих он был нелегким и трудоемким, в меру сложным и перспективным. Мы вместе прошли этот год и вместе подошли к его завершению.

В новом году хотелось бы пожелать успехов и вдохновения во всех начинаниях. Здоровья и энергии для достижения ваших целей, стабильности и благополучия в семье и бизнесе, новых горизонтов и грандиозных проектов!

Пусть новый год станет для вас годом успехов, процветания и исполнения самых заветных желаний. Пусть он будет радостным и счастливым, плодотворным и успешным. Желаю вам крепкого физического и финансового здоровья, надежных партнеров и профессиональных побед.

Новый год – самый любимый и долгожданный праздник. От всей души желаю вам, чтобы праздничные дни стали добрыми и радостными, чтобы осуществились ваши мечты и исполнились желания, а дорогие вам люди неизменно были рядом.

**Ю.В. Раушкин,  
генеральный директор Управляющей  
организации ООО «УК Электрогаз»** ■



**Уважаемые коллеги!**

От лица коллектива ОАО «Газэнергосервис» и от себя лично поздравляю вас с самыми долгожданными праздниками – Новым годом и Рождеством!

Уходящий 2013 год был насыщен важными событиями для каждого из нас. В историю холдинга он войдет как год напряженной работы и ответственных решений.

За пятилетнюю работу высокопрофессиональный коллектив холдинговой ремонтной компании добился больших производственных показателей. Впереди у нас большая работа по выполнению новых задач в рамках реализации масштабных проектов ОАО «Газпром». Уверен, что высокий темп работы всех производственных подразделений ООО «Газпром центрремонт» позволит нам успешно справиться с любыми трудностями, осуществить все планы и замыслы.

Уважаемые коллеги! Пусть новый год станет для вас годом удач, процветания, добрых перемен и больших достижений, подарит хорошее настроение, укрепит веру в будущее и принесет успех! От всей души желаю вам интересных проектов и ярких побед! Крепкого здоровья, удачи и надежных партнеров во всех начинаниях!

С праздником! С Новым годом!

**Н.А. Пысин,  
генеральный директор  
ОАО «Газэнергосервис»** ■



**Уважаемые коллеги, дорогие друзья!**

От имени администрации ДООАО «Центрэнергогаз» и от себя лично поздравляю всех сотрудников предприятий ООО «Газпром

центрремонт» с наступающим Новым годом и Рождеством!

Можно с уверенностью говорить, что все успехи холдинговой ремонтной компании – это результат работы многотысячного коллектива: ветеранов газовой отрасли, опытных газовиков и молодого поколения, – вносящего в производственную жизнь новые идеи и нестандартные решения.

Впереди у нас большая и напряженная работа, масштабные проекты и ответственные задачи. Уверен, мы успешно решим их, сообща справимся с любыми трудностями и реализуем намеченные планы.

Профессионализм, работоспособность и преданность своему делу работников всех подразделений холдинга составляют основу достижений и успехов Общества.

Искренне желаю каждому сотруднику нашей большой компании крепкого здоровья! Пусть в новом, 2014 году в каждый дом придут согласие, мир и гармония, уверенность в завтрашнем дне, стабильность и достаток!

**С.Н. Владимиров,  
генеральный директор  
ДООАО «Центрэнергогаз»** ■



**Уважаемые коллеги!**

Сердечно поздравляю всех сотрудников холдинга ООО «Газпром центрремонт» с Новым, 2014 годом и Рождеством!

Наступающий Новый год – это время не только подведения итогов, но и старт для претворения в жизнь самых смелых начинаний и масштабных проектов.

В преддверии Нового года хочу выразить уверенность в том, что высочайший профессиональный уровень и трудовой потенциал коллектива компаний холдинга позволят нам и в наступающем году достигнуть внушительных результатов в деле успешной реализации стратегических проектов ОАО «Газпром».

Всем сотрудникам холдинга хочу искренне пожелать здоровья, счастья, стабильности, жизненного оптимизма, надежной поддержки семьи, друзей и коллег!

Ведь именно люди – это тот локомотив, который движет вперед наше мощное, эффективно работающее и социально ответственное предприятие, позволяя ему сохранять позиции крупнейшего отраслевого холдинга ОАО «Газпром»!

Пусть новый год подарит благополучие, искреннюю веру в будущее, а всем начинаниям всегда и во всем сопутствует успех!

**А.В. Топилин,  
генеральный директор  
ОАО «Оргэнергогаз»** ■



# СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПИИ ОАО «ГАЗТУРБОСЕРВИС»

ПИИ ОАО «Газтурбосервис» стало победителем регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» сразу в двух номинациях: «За создание и развитие рабочих мест» и «За формирование здорового образа жизни». Кроме этого, предприятию присуждено третье место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы». Теперь трижды призер ПИИ ОАО «Газтурбосервис» будет участвовать в конкурсе на федеральном уровне.

**К**онкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится по инициативе Правительства Российской Федерации ежегодно, в два этапа – на региональном и федеральном уровнях. Целью конкурса является привлечение внимания к реализации социальных вопросов на уровне организации, а также стимулирование организаций к заимствованию положительного опыта. По итогам конкурса в Тюменской области глава региона В.В. Якушев вручил генеральному директору ПИИ ОАО «Газтурбосервис» Н.А. Пысину дипломы и поблагодарил за проводимую на предприятии качественную работу с кадрами.

**В.В. Якушев, губернатор Тюменской области**  
«Стать победителем этого конкурса не просто, сохранить лидерство – еще сложнее. Я бы хотел пожелать победителям сохранить и приумножить свой потенциал и продолжить движение в рамках этого конкурса, в том числе и на всероссийской площадке».

Победа ПИИ ОАО «Газтурбосервис» в нескольких номинациях конкурса – следствие успешной реализации стратегии предприятия по созданию новых рабочих мест и модернизации имеющихся. Это стало возможным благодаря непрерывному процессу расширения и развития производства. В 2010 году в состав ПИИ ОАО «Газтурбосервис» перешли все промышленные объекты и персонал бывшего авиационного предприятия, а в сентябре 2013 года предприятие пополнилось новым цехом под инструментальное производство. Также в связи с увеличением основного производства на базе цеха № 35 был создан цех № 46, специализирующийся на производстве лопаточной группы. Таким образом, за последние три года численность работников предприятия увеличилась более чем на 830 человек, сегодня здесь работают свыше 1400 работников.

Кадровая политика ПИИ ОАО «Газтурбосервис» направлена на создание благоприятных условий труда, а также на

повышение квалификации сотрудников. Проводится большая работа по профессиональному обучению работников. С 2010 по 2012 год было выделено 7,5 млн рублей на обучение и повышение квалификации 858 работников. Ежегодно проводится аттестация рабочих и специалистов, а для новых работников организована система адаптации. На предприятии поддерживается наставничество, когда опытный рабочий делится секретами профессионального мастерства с новичками.

На ПИИ ОАО «Газтурбосервис» создан Совет молодежи, деятельность которого нацелена на личностное и профессиональное развитие молодых работников (в возрасте до 35 лет). Из числа перспективных сотрудников сформирован кадровый резерв. На протяжении нескольких лет предприятие тесно сотрудничает с ведущими вузами региона. ПИИ ОАО «Газтурбосервис» предоставляет студентам возможность пройти практику, а представители предприятия, в свою очередь, принимают участие в выпускных экзаменах, распределении и трудоустройстве студентов. Совместно с вузами регулярно организуются различные конференции, акции, мероприятия по профориентационной работе.

Для закрепления работников на предприятии предусмотрена ежемесячная надбавка за стаж работы. Работникам, отслужившим в армии и работавшим на предприятии до призыва, предоставляется преимущественное право на трудоустройство по окончании военной службы с начислением ежемесячной доплаты за стаж работы. В ПИИ ОАО «Газтурбосервис» действует Коллективный договор, в соответствии с которым производятся социальные выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными условиями и факторами труда.

Для поддержания корпоративных ценностей проводятся различные мероприятия для сотрудников. В День Победы коллектив принимает участие в праздничном шествии и каждый год получает в награду диплом «За лучшее оформление и построение праздничной колонны предприятия». Не забывают здесь и о подрастающем поколении: для детей работников Общества организуются творческие конкурсы с подарками и, конечно, новогодняя елка.



Глава региона В.В. Якушев и генеральный директор ПИИ ОАО «Газтурбосервис» Н.А. Пысин

На одном из первых мест в рамках проводимой работы с кадрами стоит популяризация здорового образа жизни. Свою физическую форму сотрудники поддерживают в спортивно-оздоровительном комплексе одного из цехов. Два раза в год на предприятии проводятся спартакиады по 13 видам спорта. Спортсмены предприятия принимают активное участие в соревнованиях городского, областного и всероссийского масштаба. Зачастую работники получают призовые места и удерживают лидирующие позиции.

Здоровую атмосферу в коллективе поддерживает и наличие отлаженной обратной связи с руководством. Каждый сотрудник имеет возможность принять участие в управлении производственными процессами или просто высказать свое мнение. В структурных подразделениях предприятия размещены специальные ящики для вопросов и предложений генеральному директору. Ежемесячно администрация отвечает на все вопросы коллектива, наиболее интересные и рациональные предложения выносятся на обсуждение и доводятся до руководства предприятия.

На предприятии «Газтурбосервис» каждому есть что сказать. Здесь работают вы-

сококвалифицированные специалисты, что подтверждается наградами разных уровней: «Почетный машиностроитель РФ», «Почетный авиастроитель РФ», «Лучший токарь-универсал в УрФО», победители конкурсов «Рабочая честь России», «Инженер года», «Отличник качества», «Гордость Тюменской области» в номинации «Производство», «Лучший мастер производственного участка».

До победы в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» ПИИ ОАО «Газтурбосервис» неоднократно становилось победителем аналогичных конкурсов, демонстрируя примеры высокой социальной ответственности. Среди них дипломы лауреата конкурсов «Лучший работодатель Тюменской области в сфере занятости населения», «Спортивная элита Тюменской области» в номинации «За лучшую организацию спортивно-массовой и оздоровительной работы в трудовом коллективе», «Лучшее предприятие Тюменской области» и многие другие. Длинный перечень наград и номинаций лишь подтверждает: коллектив «Газтурбосервиса» – коллектив победителей.

**Татьяна ШМЕЛЕВА**



Команды ПИИ ОАО «Газтурбосервис» – призеры различных соревнований



Команда ПИИ ОАО «Газтурбосервис» по футболу

# СВАРКА: ПЕРЕЗАГРУЗКА



Процесс сварки

В конце ноября в Брянске состоялся финальный этап конкурса «Лучший сварщик – 2013 ДООАО «Центрэнергогаз». Финал соревнований – это продолжение масштабной работы по качественному преобразованию сварочного производства в Обществе, демонстрация профессионального мастерства – это очередная возможность подчеркнуть значимость этой специальности в газовой отрасли и определить дальнейший план развития сварочного производства.

Рабочая специальность – это основа основ в ремонтном сегменте, а профессионализм сварщика – ключевой элемент надежности работы газотранспортной системы. Этот тезис стал лейтмотивом конкурса «Лучший сварщик – 2013 ДООАО «Центрэнергогаз». Сегодня в филиалах Общества трудятся около шестисот представителей профессии сварщика, каждый из которых в той или иной степени отвечает за безопасность и работоспособность объектов Единой системы газоснабжения. Брак при сварке грозит серьезными последствиями, все крупные аварии в системе транспорта газа связаны именно с разрушением некачественных сварных соединений. Понимание этого факта обязывает уделять особое внимание уровню квалификации сварщиков.

Принять участие в конкурсе получили право 15 профессионалов, которые стали лучшими сварщиками в своих филиалах. По условиям соревнований каждый из них должен был выполнить практическое задание и сдать экзамен по теории. Задание то же, что и при отборочных испытаниях, – качественно и прочно сварить две стальные катушки. В ходе конкурса ни один из участников не допустил брака. Но все же конкурсанты группы филиалов, где ремонт магистральных трубопроводов является основной деятельностью, выбились в лиде-

ры. Во многом благодаря этому сформировалась окончательная тройка призеров. Награду за третье место получил А.В. Яшин, работник филиала «Оренбургский», второе место занял А.М. Искандаров из Уфимского филиала, а победителем конкурса «Лучший сварщик – 2013 ДООАО «Центрэнергогаз» стал Г.В. Озеров, сварщик филиала «Астраханский». Эти специалисты – пример для подражания, а их труд – воплощение профессионализма. У каждого из сварщиков Общества есть возможность подтянуться до уровня этих мастеров. В следующем году в ДООАО «Центрэнергогаз» стартует инвестиционная программа по обучению кадров и повышению квалификации специалистов сварочного производства. В первую очередь внимание будет уделено тем филиалам, которые сегодня отстают. Этот вопрос среди прочих обсуждался на профильном совещании, которое проходило параллельно с конкурсными испытаниями. На совещании присутствовали ответственные за сварочное производство от филиалов, каждый из которых рассказал о проблемах и достижениях на своем участке работы. В ходе совместного обсуждения поднимались вопросы обеспечения нормативной документацией производственных процессов, обновления фонда сварочного оборудования и повышения квалификации работников.



Главный сварщик ДООАО «Центрэнергогаз» С.В. Кузнецов и заместитель генерального директора по техническому обучению и промышленной безопасности ДООАО «Центрэнергогаз» А.В. Орехов

## С.В. Кузнецов, главный сварщик ДООАО «Центрэнергогаз»

«Наша задача – исправить недочеты в организации сварочного производства ряда филиалов, повысить средний уровень квалификации специалистов из числа сварщиков и инженерно-технического персонала. Комплексный подход позволит нам в ближайшие 2–3 года выйти на тот уровень профессионализма, который демонстрируют Астраханский, Югорский, Оренбургский и другие ведущие филиалы Общества в области сварочного производства. Для этого часть специалистов будет обучаться в своих регионах, часть – на базе Центра обучения кадров ДООАО «Центрэнергогаз».

В Центре обучения кадров уже сформирован высококлассный преподавательский состав и приобретены специальные тренажеры для отработки практических навыков сварочного дела, оборудован и оснащен новейшими сварочными источниками учебный участок. Впрочем, повышение квалификации – это только часть комплексного плана мероприятий по качественному преобразованию сварочного производства. Предстоит решить еще ряд важнейших вопросов: от развития структуры, аттестации специалистов и технологий до обновления производственных фондов. Решить эту задачу предстоит Отделу главного сварщика ДООАО «Центрэнергогаз».

## А.В. Орехов, заместитель генерального директора по техническому обучению и промышленной безопасности ДООАО «Центрэнергогаз»

«Отдел главного сварщика был создан ровно год назад практически на пустом месте. Притом что 20% сварщиков «Газпрома» сосредоточены в филиалах «Центрэнергогаза», мы до недавнего времени не имели специализированного отдела, который бы курировал их работу. Год от года требования газового концерна к подрядным организациям только растут, и мы просто обязаны шагать в ногу со временем. Необходимо внедрять современное оборудование и новые технологии, проводить аттестацию по требованиям НАКС. Многим филиалам самостоятельно справиться с этой задачей весьма проблематично, поэтому руководством Общества решено поручить Отделу главного сварщика провести централизованную аттестацию технологий сварки. На данный момент уже завершается процесс аттестации по двум крупным направлениям деятельности (более десяти сварочных технологий), которые для «Центрэнергогаза» являются основными. Это сварка всех трубопроводов в пределах компрессорных станций и сварка корпусов нагнетателей на КС. Аттестация специалистов – еще один важный вопрос, который предстоит решить. Зачастую даже сварщик 6-го разряда с огромным опытом и достойной квалификацией бывает не допущен на какой-либо объект лишь из-за отсутствия аттестации».

В конце 2012 года только два филиала ДООАО «Центрэнергогаз» отвечали всем требованиям российского законодательства и нормативной документации в сфере сварочного производства. Сегодня таких филиалов уже четыре. Кроме того, еще ряд филиалов вышел из состояния стаг-



Г.В. Озеров, победитель конкурса «Лучший сварщик – 2013 ДООАО «Центрэнергогаз»

нции. И это только начало. С созданием Отдела главного сварщика появилась возможность выделять средства на проведение НИОКР. Сегодня «Центрэнергогаз» вошел в состав Лазерной ассоциации России – государственной структуры, курирующей все передовые разработки в области лазерных технологий, и активно сотрудничает с ведущими исследовательскими центрами. Внедрение передовых разработок, использование современных материалов и оборудования позволят сделать серьезный прорыв в применении восстановительных технологий при выполнении ТОиР. Кроме того, это будет способствовать снижению затрат на приобретение новых запасных частей.

## С.В. Кузнецов, главный сварщик ДООАО «Центрэнергогаз»

«За 2013 год проведена масштабная исследовательская работа по инновационным методам восстановительного ремонта с применением лазерных технологий. В данный момент мы переходим к этапу эксплуатационных испытаний. Часть из того, что мы ранее забраковывали, мы можем теперь восстанавливать. В основном это дефицитные детали и узлы, отсутствие которых зачастую задерживает ремонт. После проведения эксплуатационных испытаний и согласования новых методов восстановительного ремонта мы получим возможность пополнять оборотный ремонтный фонд и тем самым сокращать время нахождения агрегата в ремонте. Для общества это означает сокращение издержек».

Современное оборудование и новейшие технологии – важнейшие составляющие успеха, но, как известно, кадры решают все. Поэтому с учетом курса на качественное преобразование конкурс «Лучший сварщик – 2013 ДООАО «Центрэнергогаз» имеет особое значение. Стремление каждого стать лучшим в своем деле позволяет Обществу выходить на новый уровень качества. Итоги этого соревнования в очередной раз доказали, что мастерство специалистов – тот фундамент сварочного производства, который позволяет строить смелые планы на будущее.

Екатерина ЯКОВЛЕВА

# В ООО «ГАЗПРОМ ЦЕНТРРЕМОНТ» ПРОШЕЛ 8-Й КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕНЬ ДОНОРА

6 декабря сотрудники компаний холдинга ООО «Газпром центрремонт» приняли участие в восьмом Корпоративном дне донора.

Акция по добровольной сдаче крови в рамках проекта «Корпоративное донорство – равнодушных нет!» была приурочена к празднованию Всемирного дня волонтера, который отмечается 5 декабря с 1958 года.

Корпоративное волонтерство в компаниях холдинга ООО «Газпром центрремонт» – это добровольное участие сотрудников в различных социальных программах и показатель ответственной позиции компании по отношению к обществу.

Развитие корпоративного донорства крови, привлечение внимания к проблемам нехватки крови представителей бизнеса как крупнейших работодателей является важной задачей развития безвозмездного донорства в России. Именно поэтому в 2010 году до-

норство вошло в политику социальной корпоративной ответственности ООО «Газпром центрремонт» и стало составляющей корпоративной культуры холдинга.

6 декабря социальную инициативу ООО «Газпром центрремонт» традиционно поддержали сотрудники компаний холдинга: ДОО «Центрэнергогаз», ДОО «Электрогаз», ОАО «Оргэнергогаз», ОАО «Газэнергосервис», а также работники производственных предприятий холдинга – филиала «Афипэлектрогаз» ДОО «Электрогаз», заводов «Турборемонт», «Ротор» и «РТО» – филиалов ОАО «Газэнергосервис».

В акциях, проходивших в разных регионах России, в один день приняли участие более 220 человек.

В Москве социальную инициативу и доноров ООО «Газпром центрремонт» поддержал музыкант, актер, певец, участник проекта «Голос» Ачи Пурцеладзе.



День донора в ООО «Газпром центрремонт»



Ачи Пурцеладзе с сотрудниками ООО «Газпром центрремонт»



Доноры филиала «Афипэлектрогаз» ДОО «Электрогаз»



Доноры завода «Ротор»



Доноры Завода «РТО» – филиала ОАО «Газэнергосервис»



Почетные доноры Завода «Турборемонт»



Донор знает, что здоров!



## ИТОГИ ГОДА ЭКОЛОГИИ

Более 1200 мероприятий за 365 дней. Программа природоохранных мероприятий, принятая ОАО «Газпром» в Год экологии, реализована в полном объеме. Не отстают и дочерние предприятия. Для ООО «Газпром центрремонт» год выдался насыщенным. В экологическом календаре холдинга отмечено множество ярких событий – от массовых субботников до тематических соревнований.



Организованный субботник в ОАО «Оргэнергогаз»

ОАО «Газпром» строго соблюдает российское законодательство и нормы международного права в области охраны окружающей среды. Но помимо этого, Группа компаний берет на себя добровольные обязательства по защите природы. Обозначение 2013 года Годом экологии со всеми вытекающими мерами – очередное тому подтверждение. Всесторонняя экологическая политика распространяется на все дочерние организации газового концерна.

Следуя природоохранным приоритетам, ООО «Газпром центрремонт» к Году экологии подготовило свой детальный план экологических мероприятий, который на сегодняшний день успешно претворен в жизнь. Главная цель этого комплекса мер – донести до людей, что состояние окружающей среды зависит от каждого человека.

План экологических мероприятий ремонтного холдинга во многом основывается на участии коллективов дочерних обществ в тематических мероприятиях, инициативах, связанных с охраной природы.

Ни одно из предприятий холдинга не осталось без участия. Были организованы весенние и осенние субботники, озеленение городских, парковых и производственных территорий, экологические экспедиции.

Впрочем, это не единственный урок для подрастающего поколения. Прививать бережное отношение к природе необходимо, привлекая внимание детей к этим проблемам со школьной скамьи. Поэтому в рамках Программы экологических мероприятий в компаниях «Газпром центрремонта» прошли тематические мероприятия с участием подрастающего поколения ремонтников. В отдельных филиалах ДАО «Центрэнергогаз» проведены серии лекций в школах на тему «Охрана окружающей среды», после которых и дети, и взрослые активно участвовали в сборе макулатуры для вторичной переработки.

В рамках плана мероприятий Службой по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром центрремонт» был организован конкурс «Экологическая игрушка», в котором приняли участие работники разных предприятий

Общества вместе со своими детьми. Этот конкурс не просто повод для творчества, он позволил ребятам побольше узнать об обитателях, занесенных в Красную книгу России. Во многих филиалах и обществах холдинга также были проведены творческие конкурсы на экологическую тематику.

Воспитание подрастающего поколения и формирование экологической сознательности среди взрослых – это ключевой вопрос. Ведь корень всех экологических проблем именно в пренебрежительном, потребительском отношении к природным ресурсам, к хрупкому животному и растительному миру.

Еще один конкурс, отвечающий этим целям, – «Самый «зеленый» завод». Только здесь каждый из участников еще и принес конкретную практическую пользу окружающей среде. Предприятия холдинговой ремонтной компании ООО «Газпром центрремонт» – участники конкурса произвели настоящий «зеленый бум» на производственных площадках и прилегающих территориях.

Если говорить о производственной составляющей, то в рамках провозглашенной Экологической политики ООО «Газпром центрремонт» принимает на себя обязательства, направленные на обеспечение ресурсосбережения, уменьшение негативного воздействия на природную среду при организации ремонта и технического обслуживания.

В рамках участия в реализации Программы ОАО «Газпром» по снижению выбросов окислов азота ( $NO_x$ ) ООО «Газпром центрремонт» с 2009 года проводит поэтапную замену старых моделей камер сгорания газоперекачивающих агрегатов на новые, малоэмиссионные. Реализация этой меры в полном объеме позволит к 2016 году сократить годовой выброс  $NO_x$  минимум в 2 раза.

Год экологии подходит к концу, но природоохранные мероприятия на этом не заканчиваются. Бережное отношение к окружающей среде – это не разовая акция, а стиль жизни коллективов и устойчивая традиция Группы компаний «Газпром» и дочерних обществ.

Екатерина ЯКОВЛЕВА

## «ЗЕЛЕНЬ ОФИС» ОАО «ГАЗЭНЕРГОСЕРВИС»



Сотрудники Производственного отдела ОАО «Газэнергосервис» – победители конкурса «Зеленый офис»

В ОАО «Газэнергосервис» подведены итоги корпоративного конкурса «Зеленый офис», организованного в рамках плана мероприятий по проведению Года экологии.

Главными задачами конкурса стали озеленение рабочего пространства структурных подразделений Общества и привлечение внимания к проблемам окружающей среды.

При оценке озеленения кабинетов конкурсная комиссия учитывала масштабы проведенной работы, а также наличие полезных и оригинальных растений в кабинетах конкурсантов.

По итогам конкурса первое место присуждено коллективу Производственного

отдела, который использовал экзотические и лекарственные растения. Второе место занял Планово-экономический отдел, третье – Отдел бухгалтерской отчетности, методологии и учета контроля.

Благодаря конкурсу «Зеленый офис» сотрудники ОАО «Газэнергосервис», находясь на привычном рабочем месте, смогли не только эстетически облагородить офисное помещение цветущими растениями, но и внести свой вклад в улучшение экологического состояния.

Виктория БЕЛОБУСОВА

## ПЛАН ВЫПОЛНЕН!



Фотография «Рыбки дай!» для конкурса ОАО «Оргэнергогаз»

ОАО «Оргэнергогаз» отчиталось о выполнении плана мероприятий по проведению Года экологии. В течение всего года сотрудники организовывали сбор макулатуры и ее передачу на переработку для вторичного использования, выходили на сезонные субботники, занимались благоустройством береговых и придорожных территорий. Ряд работников предприятия прошли обучение в области экологической безопасности и обращения с опасными отходами.

Самым ярким мероприятием плана стало проведение конкурса детского рисунка «Планета – наш дом», в котором приняли участие 55 детей сотрудников центрального офиса. Также был проведен фотоконкурс на тему «Природа Сибири». Эти и другие мероприятия, проведенные в ОАО «Оргэнергогаз», способствовали формированию экологической культуры среди работников и их детей.

Ирина Афремова

## ГАЗОТРАНСПОРТНЫЕ СИСТЕМЫ: НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ



Участники конференции

ООО «Подводгазэнергосервис», входящее в состав ОАО «Газэнергосервис», представило свои разработки на V Международной научно-технической конференции «Газотранспортные системы: настоящее и будущее» (GTS-2013). В мероприятии, которое прошло в ООО «Газпром ВНИИГАЗ», приняли участие свыше 400 ведущих специалистов из 165 компаний из 16 стран мира.

На пленарном заседании от имени заместителя председателя Правления ОАО «Газпром» Виталия Маркелова участников конференции GTS-2013 приветствовал первый заместитель начальника Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа ОАО «Газпром» Сергей Алимов. Свои приветствия в адрес GTS-2013 также направили член Правления, на-

чальник Департамента перспективного развития ОАО «Газпром» Дмитрий Люгай, заместитель председателя Комитета Государственной думы РФ по энергетике, президент РГО Павел Завальный, исполнительный директор Ассоциации производителей оборудования «Новые технологии в газовой отрасли» Руслан Горюхин.

В рамках пленарных заседаний и работы секций было заслушано 140 докладов. Среди тем обсуждения – технологии магистрального транспорта газа; проектирование, строительство и эксплуатация компрессорных станций; управление техническим состоянием и целостностью газотранспортных систем; трубная продукция, технологии сварки, защитные покрытия.

Делегация ООО «Подводгазэнергосервис» в составе генерального дирек-

тора Антона Никоненко, начальника Информационно-аналитического центра Станислава Гайдукевича и главного метролога Владимира Шалагина представила доклад на тему «Диагностика технического состояния и выполнение капитальных ремонтов подводных переходов и морских участков трубопроводов как важнейшие элементы обеспечения надежности газотранспортной системы ОАО «Газпром».

Доклад был посвящен эксплуатации подводных переходов и морских участков трубопроводов, включающих в себя все виды технического обслуживания, диагностику технического состояния (инспекции), анализ результатов выполненных подводно-технических работ и выполнение при необходимости капитальных ремонтов. В ходе доклада было убедительно показано, что современные требования к эксплуатации подводных переходов трубопроводов ОАО «Газпром» определяют необходимость перехода к комплексному обследованию их технического состояния. Система комплексного обследования включает в себя определение пространственного положения подводных трубопроводов и степени их защищенности от воздействия внешних факторов, мониторинг русловых процессов, внутритрубную дефектоскопию и неразрушающий контроль состояния трубопроводов водолазными методами с представлением результатов обследования в едином электронном формате исходных данных. Докладчики рассказали о новых разработках, позволяющих не только проводить определение степени защищенности подводных трубопроводов от воздействия внешних

факторов, но и оценивать состояние изоляционного покрытия. На основе двухгодичного опыта обследования морских трубопроводов были сделаны выводы о перспективных методах и средствах, которые должны быть использованы при проведении дальнейших инспекций. Авторами были предложены пути совершенствования применяемых в ходе инспекций технических средств. Результаты комплексного обследования поступают в отраслевую электронную систему «Учет и анализ технического состояния подводных переходов трубопроводов (ИС «Дюкер»). Наиболее важной выходной информацией ИС «Дюкер» являются рекомендации по видам, срокам и объемам проведения диагностических и ремонтно-восстановительных работ. Таким образом осуществляется цикл обслуживания подводных переходов трубопроводов ОАО «Газпром», что обеспечивает повышение надежности их эксплуатации.

Виктория БЕЛОБУСОВА



Доклад начальника Информационно-аналитического центра «Дюкер» ООО «Подводгазэнергосервис» С.В. Гайдукевича

## ПУТЕШЕСТВИЯ РАЗДВИГАЮТ ГОРИЗОНТЫ



Сотрудники ОАО «Оргэнергогаз» в Мадриде

В ноябре для сотрудников ОАО «Оргэнергогаз» первичной профсоюзной организацией Общества были организованы экскурсионные поездки в Финляндию, Эстонию и Испанию.

В рамках туристических поездок работники познакомились с историей и культурой разных стран мира, побывали в столицах трех стран, посетили один из крупнейших музеев европейского искусства – Прадо, а также бывшую столицу Испании город Толедо, своеобразный

музей под открытым небом, включенный в Список Всемирного наследия ЮНЕСКО.

Руководство ОАО «Оргэнергогаз» уделяет большое внимание повышению социальной защищенности сотрудников, улучшению не только условий труда, но и отдыха. Такие поездки не только обогащают работников духовно, но и укрепляют корпоративный дух!

Марина СОКОЛОВА

## ФИЛИАЛ «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ» К ЧС ГОТОВ!



Работники Санкт-Петербургского филиала ДОО «Центрэнергогаз»

В Санкт-Петербургском филиале ДОО «Центрэнергогаз» проведена плановая объектовая тренировка по гражданской обороне по легенде «авария на железной дороге в 200 метрах от здания и разлив аммиака». Мероприятие организовано в соответствии с планом тренировок в филиалах Общества, а также в рамках проведения всероссийской тренировки по гражданской обороне.

В мероприятии приняли участие сотрудники администрации филиала, а также личный состав нештатных формирований. Перед на-

чалом тренировки были проведены практические занятия по использованию средств индивидуальной защиты (ПП-7, респираторы Р-2, легкий защитный костюм Л-1) и инструктаж личного состава по технике безопасности.

Тренировка по защите от возможного химического заражения и эвакуации проводилась под руководством начальника штаба ГО – директора филиала «Санкт-Петербургский» А.В. Аристова.

Виктор МИХАЙЛОВ

# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО КОМПАНИИ И ПРОФСОЮЗА



Участники конференции

С 4 по 6 декабря в Подмосквье состоялась VI конференция работников ООО «Газпром центрремонт», в ходе которой были подведены итоги выполнения Коллективного договора за 2013 год. На этой же площадке состоялась IV отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации, где были подведены итоги деятельности за 5 лет.

Одними из ключевых факторов, плодотворно влияющих на развитие любого предприятия, являются благоприятная атмосфера в коллективе, комфортные условия труда и чувство социальной защищенности каждого отдельно взятого сотрудника. В ООО «Газпром центрремонт» для обеспечения этих составляющих действует принятый 12 декабря 2012 года Коллективный договор на 2013–2015 годы. Он является третьим по счету и с каждым годом становится все более выверенным, взвешенным и отвечающим требованиям времени.

**В.В. Филиппов, руководитель аппарата при руководстве ООО «Газпром центрремонт»**  
«Эффективная мотивация работников – это один из ключевых факторов развития социального партнерства. В действующем Коллективном договоре в полной мере соблюдается принцип равноправия сторон социального партнерства предприятия, что означает предоставление им равных прав для вступления и ведения коллективных переговоров и регулирования социально-трудовых отношений. Важно то, что стороны несут равную ответственность за выполнение своих обязательств. Такие условия являются гарантией социальной стабильности для работников предприятия».

## Конференция работников

На конференции по итогам выполнения Коллективного договора с приветственным словом от администрации Общества выступил руководитель аппарата при руководстве ООО «Газпром центрремонт» В.В. Филиппов. Он отметил, что за 5-летний период

работы сотрудники ООО «Газпром центрремонт» добились больших производственных успехов во многом благодаря ответственности и сплоченности коллектива. В свою очередь, руководство Общества стремится обеспечивать устойчивое развитие компании, уделяя повышенное внимание не только экономической, но и социальной составляющей.

**С.А. Ланцов, начальник Управления кадров и социального развития ООО «Газпром центрремонт»**  
«Компенсация стоимости туристических и санаторно-курортных путевок была выполнена для 636 работников; 24 работника, впервые вступившие в брак, получили единовременную материальную помощь; 55 работникам были направлены средства в качестве поддержки при рождении ребенка; ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, получили 98 человек. 47 многодетным семьям и воспитывающим ребенка-инвалида была оказана материальная помощь. Финансовая поддержка в исключительных случаях в этом году была оказана 4 сотрудникам Общества».

Начальник Управления кадров и социального развития С.А. Ланцов выступил с докладом, в котором прозвучал отчет о соблюдении социальных гарантий и результатах работы в 2013 году. В очередной раз ООО «Газпром центрремонт» подтвердило статус социально ответственного предприятия, обеспечивая все социальные выплаты.

С.А. Ланцов отметил, что самое большое количество в процентном соотношении со-

ставили выплаты на компенсацию стоимости туристических и санаторно-курортных путевок сотрудникам, на втором месте по затратам – выплата пособий работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трех лет.

**А.Ю. Кононов, заместитель начальника Управления корпоративной защиты ООО «Газпром центрремонт»**

«Молодежь – это стратегический ресурс профсоюза. Поэтому работа Молодежного совета направлена на формирование и развитие личности, способной успешно решать производственные задачи. С момента создания и по сегодняшний день Молодежным советом было организовано более 50 мероприятий, направленных на повышение эффективного взаимодействия в коллективе, выявление наиболее перспективных кадров и пропаганду здорового образа жизни. Совет дает возможность молодым работникам участвовать во всевозможных фестивалях, научно-практических конференциях, спортивных и туристических мероприятиях. Совместная деятельность Молодежного совета, ППО и комиссии по регулированию социально-трудовых отношений позволяет эффективно решать социально-экономические проблемы молодежи и способствовать расширению гарантий для социального становления».

В течение года Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассматривала обращения работников различного характера, давая устные и письменные разъяснения.

## Отчетно-выборная конференция ППО ООО «Газпром центрремонт»

Первичная профсоюзная организация ООО «Газпром центрремонт» отчиталась за пятилетнюю работу. Особую значимость

имеет создание Координационного совета и рост численности членов профсоюзной организации. По словам председателя ППО В.В. Хрущева, сегодня их количество составляет 93% от общего числа работников.

Реализуя обозначенные принципы, первичная профсоюзная организация ООО «Газпром центрремонт» на протяжении пяти лет организовала ряд проектов с участием сотрудников: спортивных, образовательных, культурных. Каждый из этих проектов играет свою роль в сплочении коллектива, сохранении чувства единства. В 2013 году работа первичной профсоюзной организации ООО «Газпром центрремонт» отмечена почетной наградой – кубком за третье место в смотре-конкурсе «Лучшая профсоюзная организация МПО ОАО «Газпром» за 2012 год.

**В.В. Хрушев, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Газпром центрремонт»**  
«Социальная ответственность и внимание к каждому сотруднику – это те базовые принципы, на которые ориентируется руководство Общества. Такой подход является залогом стабильных положительных производственных результатов. Главная наша ценность – люди. В основу работы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заложены такие принципы, которые усиливают конкурентные преимущества компании и одновременно улучшают социальные условия для людей, работающих в ней. Ведь именно кадры, высококвалифицированные, опытные и, конечно, социально защищенные, могут решать любые сложные производственные задачи».

Особое внимание уделяется молодежи, по последним данным, почти половина членов ППО ООО «Газпром центрремонт» – молодые специалисты в возрасте до 35 лет.

В заключительной части конференции единогласно переизбран председателем ППО ООО «Газпром центрремонт» В.В. Хрушев, а также голосованием делегатов определен состав профсоюзного комитета, в который вошли Ш.А. Сайфуллин, А.А. Кононов, Д.Ю. Синицын, Ю.Р. Данилов.

По итогам конференции работников ООО «Газпром центрремонт» и отчетно-выборной конференции ППО ООО «Газпром центрремонт» делегаты мероприятия признали работу сторон социального партнерства удовлетворительной, согласно общему решению Коллективный договор в 2013 году выполнен в полном объеме.

**Ирина АФРЕМОВА**



А.Ю. Кононов, Ш.А. Сайфуллин и В.В. Хрушев



В.В. Хрушев, С.А. Ланцов и В.В. Филиппов